



# Geloof in mogelijkheden...

“Kwetsbare burgers benaderen vanuit hun mogelijkheden in plaats van hun problemen.

Dit biedt perspectief!” Hans-Martin Don, Directeur Leger des Heils W&G Limburg-Brabant

**Jaarverslag 2014** Limburg-Brabant  
Richtinggevend aanwezig





## Leger des Heils W&G Limburg-Brabant in één oogopslag

	2014	2013	
<b>De hulpvragers</b>			
• Aantal hulpvragers (unieke personen) op 1 januari	<b>704</b>	819	
• Aantal aangemelde hulpvragers	<b>248</b>	106	
• Totaal aantal hulpvragers (unieke personen) per jaar	<b>952</b>	928	
• Aantal uitgeschreven hulpvragers	<b>220</b>	224	
• Aantal hulpvragers (unieke pers.) op 30 september	<b>732</b>	704	
<b>De hulpverleningscapaciteit (op 31 december)</b>			
• Aantal plaatsen dagopvang	<b>60</b>	60	
• Aantal bedden intramurale voorzieningen	<b>181</b>	216	
• Aantal plaatsen arbeidstraining	<b>20</b>	20	
<b>De organisatie</b>			
• Aantal vestigingen	<b>16</b>	19	
• Aantal medewerkers op 1 januari	<b>222</b>	222	
• Nieuwe medewerkers	<b>40</b>	72	
• Vertrokken medewerkers	<b>50</b>	59	
• Aantal medewerkers op 31 december	<b>228</b>	235	
<b>Gemiddeld aantal arbeidsplaatsen (in fte's 36 u/week)</b>			
- waarvan leidinggevend	<b>187</b>	186	
- waarvan staf / specialistisch	<b>16</b>	14	
- waarvan uitvoerend zorg	<b>4</b>	4	
- waarvan uitvoerend administratief / civiel	<b>157</b>	158	
Aantal vrijwilligers	<b>10</b>	10	
Ziekteverzuim in %	<b>130</b>	140	
	6,8	5,5	
<b>De kosten</b>			
	<b>Euro</b>	<b>in %</b>	<b>Euro</b>
Maatschappelijke opvang	6,85	37	6,29
Geestelijke gezondheidszorg	12,43	67	12,04
<b>Totale kosten</b>	<b>19,28</b>	<b>104</b>	<b>18,33</b>
<b>De bekostiging</b>			
AWBZ-zorg zonder verblijf	0,00	0,00	0,00
AWBZ-zorg met verblijf	11,28	60,94	11,20
Justitie v	1,15	6,21	0,90
Subsidie gemeentelijke overheid v	4,30	23,23	4,53
Bijdragen hulpvragers	0,80	4,32	0,19
Overige opbrengsten	0,98	5,29	1,36
<b>Totale bekostiging</b>	<b>18,51</b>	<b>100,00</b>	<b>18,18</b>

### Voor de Cliëntenraad was 2014 een bewogen jaar.

Buiten de standaard zaken zoals contact met management, bezoeken afdelingen en deelname aan de Landelijke Cliëntenraad waren we ook betrokken bij de extramuralisatie. Een ontwikkeling met veel impact met afronding de sluiting van het pand aan de Boschstraat en de samenvoeging van de dag- en nachtopvang en de gebruikersruimte. Als voorzitter zit ik in de projectgroepen Herstelwerk en Bureau Trajectmanagement en met mij volgden een paar leden van de Cliëntenraad de cursus Herstelwerk. Ook waren we betrokken bij de afwikkelingen van de ingrijpende incidenten in Heerlen en Maastricht. Gezien de veranderingen en bezuinigingen waar ook cliënten in 2015 mee te maken krijgen zullen we veel vragen gaan krijgen en dus hard moeten blijven werken. *JEI Steel, voorzitter CR Leger des Heils W&G Limburg-Brabant*

Kosten	2014	2013	Opbrengsten	2014	2013
Bedrijfslasten			Bedrijfsopbrengsten		
Personeelskosten	11.792.343	11.710.400	Subsidies Gemeente	4.265.950	4.530.501
Afschrijvingen op vaste activa	330.156	663.290	Opbrengsten ABWZ	11.116.615	11.352.465
Overige bedrijfskosten	6.964.939	5.904.304	Opbrengsten Forensische Zorg	1.193.922	898.537
Financiële lasten	52.309	71.210	Eigen Bijdrage en overige opbrengsten	1.791.838	1.547.200
Som der bedrijfslasten	19.139.748	18.349.204	Som der bedrijfsopbrengsten	18.368.325	18.328.703
			Resultaat	771.423	20.501
	19.139.748	18.349.204		19.139.748	18.349.204

### Uitgave: Leger des Heils W&G Limburg - Brabant

#### Contactgegevens:

Raiffeisenstraat 1, Eindhoven  
 Kolonel Millerstraat 67, Maastricht  
 Tel: (040)239 31 60 / (043)350 3384  
 Fax: (040)239 31 79 / (043)0326 3364  
[www.legerdesheils.nl/limburg-brabant](http://www.legerdesheils.nl/limburg-brabant)

<http://on.fb.me/1h9YLrb>

<https://twitter.com/LegerdesHeilsLB>

## De Lokale Ondernemingsraad Limburg-Brabant in 2014

2014 is alweer het laatste jaar van de huidige zittingsperiode van de lokale ondernemingsraad (OR) in 2015 wordt de OR opnieuw verkozen. De OR heeft veel geleerd de afgelopen periode met name over hoe de werkeenheden bestuurd en georganiseerd wordt, maar ook over zichzelf. Het is niet altijd gemakkelijk om te beoordelen of de OR naar tevredenheid en best kunnen heeft gefunctioneerd. DOR heeft voldoende mogelijkheid gehad mee te participeren bij de ontwikkelingen van de afgelopen jaar. Het bestuur heeft de OR de mogelijkheid hiertoe gegeven

Het afgelopen jaar heeft de organisatie zich volledig moeten focussen om in te spelen op de veranderende omstandigheden in ons werkveld. De OR vindt dat onze werkeenheden met veel energie bezig is om zich in het veranderende werkveld aan te passen om die zorg zoveel mogelijk overeind te houden en zich ook te richten op het aanspreken van de verantwoordelijkheid die cliënten in dit proces zelf moeten gaan nemen. 2014 is ook het jaar dat we afscheid hebben genomen van diverse collegae, omdat het niet altijd mogelijk is om een vast dienstverband aan te bieden en vervangen werden door flexwerkers. Dit heeft voor onrust gezorgd onder de medewerkers. Een jaar waarbij er ook perikelen waren omtrent roosteren en jaarurensystematiek, omdat er over is gegaan naar een nieuwe roosterbeleid. Dit heeft diverse meldingen opgeleverd bij de OR. De OR zal hier aandacht aan blijven besteden en samen met de organisatie naar een oplossing zoeken totdat de problematiek is opgelost.

De afgelopen jaar heeft de organisatie zich gericht op behoud van het werk en de OR wil ook in de komende periode goede en gezonde arbeidsvoorwaarden hoog op de agenda van de organisatie te houden. De OR blijft vragen om feedback van de werknemers en is enorm dankbaar voor alle signalen en meldingen. We hopen en verwachten dat werknemers ons blijven benaderen indien facetten die hierboven beschreven staan niet goed verlopen of verbeteringsuggesties heeft.

2015 wordt een spannend jaar. Niet alleen voor onze werkeenheden, maar voor alle organisaties in de Zorg en welzijn. Zo heeft de OR de laatste jaren mee kunnen praten over de extramuralisering, herstelgericht werken en het vormgeven van het Bureau Trajectmanagement. De OR zal ook in 2015 de organisatie adviseren in het versterken van de positie, werkvreugde, welzijn en gezondheid van de medewerkers. De OR wil iedereen bedanken voor de steun en respons die we hebben gekregen. De OR wil ook de commissieleden die de afgelopen paar maanden zich hebben ingezet bedanken voor hun steun.

Namens de OR,  
 Rémy Jurrissen (secretaris), Michiel Verhaegh (voorzitter),  
 André Weidner, Leon van den Heuvel, Trudy Lenting,  
 Kim Colemont, Véronique Wouters



### Samenstelling bestuur 2014

De Raad van Toezicht bestaat op 31 december 2014 uit:

- Commissioner drs. J.C.IJ. van Vliet (voorzitter)
- Kolonel mevrouw H. Tvedt (vice-voorzitter)
- Luitenant H. Slomp RA (penningmeester)
- De heer drs. J. Wiene
- Mevrouw drs. M. Trompeter
- De heer mr. D.J. Rutgers

- Mevrouw M.F.D. Waling-Huijsen
- De heer drs. P.W.D. Venhoeven RA

De statutaire directie van de Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg bestaat uit:

- Envoy drs. C. Vader (directeur)
- De heer H.M. van Teijlingen (adjunct-directeur)

