

Kerkgenootschap Leger des Heils

Jaarverslag 2021



Kerkgenootschap Leger des Heils

Postbus 3006

1300 EH Almere

036-5398231

www.legerdesheils.nl



INHOUDSOPGAVE

I.	Bestuursverslag	5
	1. Uitgangspunten verslaggeving	6
	2. Profiel van de organisatie	7
	2.1 Algemene identificatiegegevens en doelstelling	7
	2.2 Structuur	8
	2.3 Kerngegevens	10
	3. Relatie met belanghebbenden	14
	4. Bestuur	15
	5. Beleid, inspanningen en prestaties	16
	5.1 Risico's en onzekerheden	19
	5.2 Gang van zaken tijdens het boekjaar	20
	6. Vooruitzichten en begroting 2022	21
II.	Jaarrekening	23
	1. Balans per 31 december 2021	24
	2. Staat van baten en lasten over 2021	25
	3. Kasstroomoverzicht over 2021	26
	4. Grondslagen van de financiële verslaggeving	27
	5. Toelichting op de balans	32
	6. Toelichting op de staat van baten en lasten	37
	7. Verantwoording bezoldigingen	46
	8. Bestemming exploitatieresultaat	46
III.	OVERIGE GEGEVENS	47
	Gebeurtenissen na balansdatum	48
IV.	BIJLAGEN	49
	Staat van baten en lasten over 2021 van de afdeling Internationale Ontwikkelingssamenwerking	50
	Staat van baten en lasten over 2021 van het programma Geloven in de Buurt	51

I. Bestuursverslag

1. Uitgangspunten verslaggeving

Dit jaarverslag heeft betrekking op het Kerkgenootschap Leger des Heils, statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudend te Almere. Dit verslag wordt opgesteld om zowel maatschappelijk als intern binnen de organisatie, verantwoording af te leggen over de activiteiten van Kerkgenootschap Leger des Heils en de inzet van de hiermee samenhangende middelen.

De gegevens voor dit jaarverslag zijn afkomstig uit interne rapportages binnen het Kerkgenootschap Leger des Heils. Deze rapportages worden geverifieerd door middel van interne controles.

Dit jaarverslag is in april 2022 opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur van het Kerkgenootschap Leger des Heils en betreft het gehele kalenderjaar (=boekjaar) 2021. Het jaarverslag bestaat uit een bestuursverslag, de jaarrekening, overige gegevens en bijlagen. De in het jaardocument opgenomen jaarrekening is opgesteld met in achtname van BW Boek 2 titel 9 en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, in het bijzonder Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven.

Het jaarverslag van het Kerkgenootschap Leger des Heils wordt gepubliceerd op de website www.legerdesheils.nl.

Het Kerkgenootschap Leger des Heils is onderdeel van het Leger des Heils in Nederland. Ten behoeve van het publiek wordt een (publieks) jaarverslag van het Leger des Heils in Nederland opgesteld. In dit (publieks) jaarverslag worden gegevens opgenomen welke zijn ontleend aan het jaarverslag van Kerkgenootschap Leger des Heils. Het (publieks) jaarverslag van het Leger des Heils in Nederland wordt breed verspreid en gepubliceerd op de website www.legerdesheils.nl.

Een behoorlijk deel van de middelen van het Kerkgenootschap Leger des Heils wordt ingezet voor de samenwerking met W&G inzake het programma 'Geloven in de Buurt'. Zowel qua menskracht als qua gebouwen en overige (financiële) middelen staat het leeuwendeel ten dienste van dit programma. Dit vergt extra alertheid voor een goede, transparante verantwoording van dat wat in het Kerkgenootschap Leger des Heils zich afspeelt. Enerzijds gaat dit over het specifieke werk van het Kerkgenootschap en anderzijds over het samenwerkingsprogramma 'Geloven in de Buurt'.

Er is een onderverdeling gemaakt in de (financiële) verantwoording van sociaal-maatschappelijke buurtactiviteiten versus activiteiten op het terrein van geloof en zingeving. Tezamen geeft dit zicht op 'Geloven in de Buurt'. Verder is er specifieke verantwoording van het Leger des Heils Kerkgenootschap. Daarnaast wordt een overkoepelend integraal beeld geschetst van het Leger des Heils Kerkgenootschap, inclusief 'Geloven in de Buurt'.

Om een goede indruk te krijgen van het programma 'Geloven in de Buurt', verwijzen we graag naar de aparte jaarrapportage die hiervan is gemaakt. Daar waar relevant of noodzakelijk komt het programma wel aan de orde in dit bestuurlijke en financiële jaarverslag.

2. Profiel van de organisatie

2.1 Algemene identificatiegegevens en doelstelling

Naam rechtspersoon:	Kerkgenootschap Leger des Heils
Bezoekadres:	Spoordreef 10
Postadres:	Postbus 3006
Postcode:	1300 EH
Plaats:	Almere
Telefoonnummer:	036-5398231
E-mailadres:	secretariaatdv@legerdesheils.nl
Internetpagina:	www.legerdesheils.nl
Nummer Kamer van Koophandel:	51863820

Doelstelling

Het Kerkgenootschap Leger des Heils stelt zich ten doel om op elke daartoe geschikte plaats, tijd en wijze het Evangelie -met name de daarin vervatte oproep tot bekering- in woord en daad uit te dragen, in ontmoeting met de medemens ook aandacht gevend aan diens maatschappelijke noden en behoeften en daarin trachten te voorzien, hetzij vanuit de eigen organisatie, hetzij door anderen, er van uitgaande dat voor het waarlijk samenleving-zijn naar Gods bedoeling nodig is: ieders bekering tot en gehoorzaamheid aan Jezus Christus. In het kader van deze doelstelling wordt directe materiële en immateriële hulp verleend aan mensen, die deze hulp willen aanvaarden.

Missie Leger des Heils

De internationale missie van het Leger des Heils luidt als volgt: "Het Leger des Heils is een internationale beweging en behoort tot de universele christelijke Kerk. Zijn boodschap is gebaseerd op de Bijbel. Zijn dienstverlening wordt gestimuleerd door de liefde tot God. Zijn opdracht is het Evangelie van Jezus Christus te prediken en in zijn naam menselijke nood te lenigen zonder enige vorm van discriminatie."

Geschiedenis

De godsdienstige organisatie The Salvation Army is in 1865 in Londen gestart door de Engelse methodistenpredikant William Booth. Het Engeland van zijn dagen kenmerkte zich door industrialisatie en kapitalisme. Grote groepen arbeiders leefden in armoede en zochten een uitvlucht in de alcohol.

William Booth richtte zich als rondreizend evangelist in het bijzonder op deze onderklasse. Hij zag in dat hij zijn publiek niet van Gods liefde kon overtuigen, zonder iets van deze liefde te laten zien. Behalve dat hij het Evangelie predikte, bood hij daarom praktische hulp. 'Een lege maag heeft geen oren', verklaarde Booth.

De naam The Salvation Army - in het Nederlands 'Leger des Heils' - stamt uit 1878. Daarvoor heette de beweging The Christian Mission. Toen één van de betrokkenen de organisatie in een artikel wilde omschrijven als 'a volunteer army' (een leger van vrijwilligers), maakte Bramwell Booth (de zoon van de oprichter) daartegen bezwaar. William Booth verving het woord 'volunteer' door 'Salvation'.

Het Leger des Heils werkt sinds 8 mei 1887 in Nederland. In de loop der jaren kent de organisatie als gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen (wereldoorlogen, veranderende wetgeving in Nederland) diverse kerkelijke en/of juridische statussen, soms naast elkaar bestaand. Vanwege subsidiering van maatschappelijke activiteiten door overheidsinstanties en vanuit publieke fondsenwerving, ontstaat de behoefte duidelijkheid te verkrijgen over de vraag of het Leger des Heils een stichting of een kerkgenootschap is. In 1984 wordt vastgesteld dat het Leger des Heils (op dat moment) een kerkgenootschap is. Vanwege de eisen van subsidiegevers en het Centraal Archief voor het inzamelingswezen (voorganger van het huidige Centraal Bureau Fondsenwerving), is een juridische herstructurering van het Leger des Heils noodzakelijk. Op 27 december 1988 worden de diverse activiteiten, taken en bijbehorende middelen van het Leger des Heils in Nederland toegekend aan verschillende daartoe opgerichte rechtspersonen en het reeds bestaande kerkgenootschap. Deze juridische structuur wordt operationeel op 1 januari 1990.

Samen, ook met de daarna opgerichte rechtspersonen, vormen deze juridische entiteiten het Leger des Heils in Nederland. Elk van deze entiteiten draagt de naam 'Leger des Heils', elk vindt zijn grondslag in dezelfde beginselen en leerstellingen zoals vastgelegd in de statuten van elke entiteit en maakt daarmee deel uit van The Salvation Army en is daardoor in beginsel onderworpen aan de daarvoor geldende internationale Orders en Reglementen en beleidskaders, welke zijn vastgesteld door de Generaal van

The Salvation Army. In de statuten van de onderscheiden rechtspersonen zijn de taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht, respectievelijk bestuur en directie beschreven. Over de samenhang in financieel beleid binnen het Leger des Heils als geheel wordt geadviseerd in de Territoriale Raad. Deze Raad bestaat uit zowel directieleden als door de Generaal benoemde toezichthouders. Besluitvorming aangaande beleid vindt plaats binnen het bestuurlijk kader van de verschillende entiteiten.

2.2 Structuur

Het Kerkgenootschap Leger des Heils maakt onderdeel uit van het Leger des Heils in Nederland. Het Leger des Heils in Nederland maakt deel uit van de wereldwijde godsdienstige organisatie The Salvation Army, gevestigd in Londen, Groot-Brittannië.

Wijziging bestuursvorm

De herstructurering in 1990 heeft sterk bijgedragen aan de effectiviteit, transparantie en accountability van het Leger des Heils in de Nederlandse samenleving, zowel bij overheden als in het publieke domein. In 2016 is een governancecommissie ingesteld (bestaande uit bestuurders en toezichthouders van de diverse juridische entiteiten van het Leger des Heils alsmede uit externe adviseurs) om de organisatorische en/of juridische structuur van de entiteiten binnen het Leger des Heils en hun onderlinge samenhang te optimaliseren. Deze commissie constateerde dat er te weinig centrale sturing op de gezamenlijke missie en strategische koers van het Leger des Heils als geheel is. Ook is de situatie ontstaan dat verschillende afdelingen binnen de onderscheiden entiteiten vergelijkbare en/of aanpalende backoffice activiteiten verrichten die elkaar (deels) overlappen. Hierdoor dreigt inefficiëntie en administratieve kwetsbaarheid te ontstaan. De governancecommissie adviseerde de afzonderlijke besturen en toezichthoudende organen om:

- de rol en taak van de Territoriale *Financiële* Raad te verbreden, en de (dan) Territoriale Raad aan te wijzen als het orgaan waarin strategisch beleid en richting en koers van het Leger des Heils als geheel dient te worden voorbereid en waarbinnen afstemming en draagvlak georganiseerd wordt;
- een 'One Army'-raamovereenkomst op te stellen tussen alle juridische entiteiten waarin de afspraken worden vastgelegd over de 'groepsaangelegenheden' van het Leger des Heils als geheel en waarin de taken en samenstelling van de Territoriale Raad worden opgenomen;
- elementen in de governancestructuur van Kerkgenootschap Leger des Heils, Stichting Leger des Heils, Stichting Leger des Heils Dienstverlening en Stichting Leger des Heils Reshare aan te passen, zodanig dat functies van toezicht en bestuur zoveel mogelijk vergelijkbaar zijn;
- backoffice activiteiten die zich laten kwalificeren als beheerdiensten onder te brengen bij Stichting Leger des Heils Dienstverlening (project 'RiseUp');
- de voorwaarden voor dienstverlening door Stichting Leger des Heils Dienstverlening aan de andere juridische entiteiten vast te leggen in dienstverleningsovereenkomsten.

In april/mei 2017 hebben de bevoegde organen van de onderscheiden entiteiten van de Leger des Heils rechtspersonen (voorgenomen) besluiten genomen respectievelijk goedgekeurd om opvolging aan dit advies te geven.

Op 14 december 2017 zijn de statuten van een aantal juridische entiteiten, waaronder die van het Kerkgenootschap Leger des Heils, aangepast. De wijziging betreft een verbreding van de bestuursamenstelling naar een bestuur dat bestaat uit drie leden.

Het bestuur is belast met het besturen van het Kerkgenootschap Leger des Heils met inachtneming van het bepaalde in de wet en de statuten. Het bestuur stelt het beleid van het Kerkgenootschap vast en houdt toezicht op de uitvoering van vastgesteld beleid door de Veldsecretaris (operationeel directeur Kerkgenootschap).

De uitvoerende verantwoordelijkheid voor de activiteiten van Kerkgenootschap Leger des Heils is belegd bij de Veldsecretaris. Voor specifiek Kerkgenootschap-onderdelen is er een Management Team geformeerd dat sinds 2020 o.l.v. de Territoriaal Commandant zich bezighoudt met de volgende thema's:

- * werving en selectie van nieuwe officieren (kandidaten)
- * opleiding officieren
- * literair secretariaat (t.b.v. LdH-uitgaven)
- * HRM-officieren
- * LdH-identiteit

De Veldsecretaris is tevens één van de programmadirecteuren van 'Geloven in de Buurt' en is in die hoedanigheid verantwoordelijk voor de aansturing van de regio-officieren en alle 'Geloven in de Buurt'-

locaties, waaronder ook de korpsen, buitenposten en dienstencentra die door het Kerkgenootschap zijn ingezet ten behoeve van het programma 'Geloven in de Buurt'.

Het Kerkgenootschap Leger des Heils in samenwerking met het programma "Geloven in de Buurt" telt eind 2021; 129 locaties verspreid over Nederland, met de volgende activiteiten (op 1 locatie kunnen meerdere activiteiten plaatsvinden):

50 Korpsen en of buitenposten met buurthuiskamer
 11 Fresh expressions (pioniersplekken)
 66 Buurthuis kamers
 99 Winkels

De korpsen staan in beginsel onder leiding van heilsofficieren of mensen die onder officierscondities dienen (wat inhoudt dat zij volgens de toelagesystematiek van officieren worden betaald). De korpsofficieren worden ondersteund door een pastorale raad en een korpsraad. Sommige korpsen hebben een combiraad. Soms wordt gewerkt met een plaatselijk kernteam of leiderschapsteam als dit meer passend is bij de locatie. Op enkele locaties worden (gedetacheerde) medewerkers ingezet om de ontwikkeling van het werk van het Leger des Heils ter plaatse te stimuleren en versterken. Sinds 2020 zijn er op diverse plekken missionair werkers aangesteld. Deze mensen hebben geen officiersopleiding genoten en sommigen zijn ook geen heilssoldaat. Wel verstaan zij de opdracht en de roeping om het werk van het Leger des Heils binnen buurtgerichte locaties en geloofsgemeenschappen gestalte te geven. De korpsofficieren en missionair werkers vormen samen de locatieleiders van de korpsen, buitenposten, dienstencentra en fresh expressions.

Daarnaast beschikt het Kerkgenootschap Leger des Heils over een centraal kerkelijk bureau, dat ondersteuning biedt aan de locaties in het land. Dit centraal kerkelijke bureau wordt nu bijna volledig ingezet voor het programma 'Geloven in de Buurt' en bestaat uit de afdelingen:

- Kinder- en jongerenwerk, inclusief Scouting en Avonturenclubs
- Maatschappelijke Dienstverlening, inclusief Schuldhulpverlening
- Lokale programmering, inclusief Kledingwinkels
- Financiën, Accommodatie en ICT
- Afdeling Identiteit, Innovatie en Inspiratie (Toerustingsafdeling)
- Administratief Bureau Sociale Vakanties

Verder kent het Kerkgenootschap Leger des Heils nog de volgende afdelingen:

- Afdeling Opleiding Officieren
- Afdeling Kandidaten (werving officieren)
- Afdeling HRM-advies voor officieren
- Afdeling Muziek
- Internationale Ontwikkeling & Samenwerking (IOS)
- Literair secretariaat/archief
- SBA-kantoor
- CS-kantoor
- TC-kantoor

Verbonden partijen

Het Kerkgenootschap Leger des Heils is onderdeel van het Leger des Heils in Nederland. De verschillende entiteiten van het Leger des Heils in Nederland maken deel uit van de Internationale organisatie The Salvation Army, gevestigd in Londen. Het Leger des Heils in Nederland acht zich in beginselen, leer en bestuursvorm gebonden aan de internationale orders en reglementen van The Salvation Army. Deze zijn verankerd in de statuten van de verschillende Leger des Heils-rechtspersonen in Nederland.

Naast Kerkgenootschap Leger des Heils bestaat het Leger des Heils in Nederland uit de volgende rechtspersonen:

- Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg
- Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering
- Stichting Leger des Heils
- Stichting Leger des Heils Dienstverlening
- Stichting Leger des Heils ReShare
- Stichting Leger des Heils Fondsenwerving
- Scouting vereniging Leger des Heils
- Stichting Majoor Bosshardtprijs.
- Stichting Leger des Heils Woonvermogen

Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg

Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg is verantwoordelijk voor de professionele gezondheidszorg en het welzijnswerk van het Leger des Heils in Nederland. Hierbij gaat het om maatschappelijke opvang, ouderen- en gezondheidszorg, jeugdhulp, verslavingszorg, preventie en maatschappelijk herstel. De stichting is landelijk actief vanuit verschillende werkeenheden en vestigingen.

Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering

Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering is verantwoordelijk voor de uitvoer van wettelijke maatregelen zoals ondertoezichtstelling, voogdij, jeugdreclassering en reclasseringstoezicht, advies en begeleiding. De stichting is landelijk actief vanuit verschillende vestigingen.

Stichting Leger des Heils

Stichting Leger des Heils is verantwoordelijk voor het beheer van geldmiddelen en de verdeling van onbestemde centrale inkomsten over de andere Stichtingen en het Kerkgenootschap.

Stichting Leger des Heils Dienstverlening

Stichting Leger des Heils Dienstverlening verleent tegen kostprijs ondersteunende diensten aan de andere stichtingen en het Kerkgenootschap. Stichting Leger des Heils ReShare valt onder de verantwoordelijkheid van de Stichting Leger des Heils Dienstverlening.

Stichting Leger des Heils ReShare

Stichting Leger des Heils ReShare draagt actief bij aan verbetering van het milieu, door hergebruik en recycling van ingezamelde goederen. De stichting stelt ingezamelde goederen ter beschikking aan kwetsbare mensen en verkoopt deze, al dan niet in eigen winkels. Deze activiteiten zijn er ook op gericht om werkaanbod te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Stichting Leger des Heils Fondsenwerving

Stichting Leger des Heils Fondsenwerving houdt zich bezig met het werven van fondsen ten behoeve van de maatschappelijke en humanitaire activiteiten van de instellingen en organisaties die uitgaan van het Leger des Heils in Nederland. Voor het Leger des Heils in Nederland is Stichting Leger des Heils Fondsenwerving de houder van het certificaat "Erkend Goed Doel", conform de "Erkenningsregeling Goede Doelen" van het CBF, waarbij geldt dat alle onderdelen van het Leger des Heils vallen onder de CBF verantwoording.

Scoutingvereniging Leger des Heils

Scoutingvereniging Leger des Heils heeft tot doel bij te dragen aan de ontwikkeling van jonge mensen en gestalte te geven aan het scoutingspel van de Leger des Heils-scoutinggroepen, dat gebaseerd is op de ideeën van Lord Baden Powell en de Bijbel. De vereniging onderhoudt contacten met Scouting Nederland en andere scoutinggroepen.

Stichting Majoor Bosshardtprijs voor een betere samenleving

De Stichting Majoor Bosshardtprijs reikt jaarlijks een prijs uit aan persoon of organisatie die zich, naar voorbeeld van 'majoor' Bosshardt, onbaatzuchtig verdienstelijk heeft gemaakt voor een betere samenleving.

Stichting Leger des Heils Woonvermogen

In 2021 is Stichting Leger des Heils Woonvermogen opgericht. Deze stichting heeft tot doel het in- en uitlenen van gelden, het ontvangen en doen van betalingen van hoofdsom, rente, e.d. waardoor de juridische entiteiten van het Leger des Heils in Nederland onroerende zaken of andere activa kunnen financieren.

Woonvermogen is een impactfonds, waar vermogen particulieren, families en organisaties middels vastgoedleningen bijdragen leveren aan het woonplekaanbod van het Leger des Heils aan (voormalige) cliënten en deelnemers. Daartoe treedt de Stichting o.a. op als agent en/of trustee en beheert zekerheidsrechten die worden verstrekt in het kader van leningen waarvoor onder andere onroerende zaken of andere activa in onderpand worden gegeven.

Het Leger over de grenzen

Het internationale Leger des Heils is momenteel in 132 landen actief, verdeeld over zogenoemde territories. Een groot aantal van deze landen bevindt zich in de zogeheten ontwikkelingsgebieden. Eind jaren '80 van de vorige eeuw heeft het Leger des Heils zijn werk in het voormalige Oostblok hervat. Jarenlang is de organisatie daar verboden geweest. Nederland vormt samen met Tsjechië en Slowakije één territorie.

2.3 KernegegevensIdentiteit en kernfuncties

Het Kerkgenootschap Leger des Heils draagt vanuit een christelijke en Bijbelse mensvisie het Evangelie van Jezus Christus uit in woord en daad. Vanuit persoonlijke geloofsbeleving en naastenliefde wordt op praktische wijze aan het Evangelie handen en voeten gegeven.

Het Leger des Heils staat in de christelijke traditie. We laten ons inspireren door de Bijbel en in het bijzonder door de woorden en daden van Jezus Christus. In deze traditie staan de volgende geloofsnotities centraal. God is de Schepper van al wat leeft. God is de oorsprong van deze wereld en degene die deze wereld draagt. In Jezus Christus is God zelf naar deze wereld gekomen. In Jezus wordt duidelijk hoe God wil dat mensen zullen leven en met elkaar zullen omgaan. Dat betekent ook een oproep om zich af te keren van een leven dat niet goed is. 'Bekering' heet dat in Bijbelse taal. In Jezus werd ook duidelijk dat God van mensen houdt, ondanks de verkeerde dingen die mensen doen. God vergeeft mensen omwille van Jezus Christus. Dat werd eens en voorgoed duidelijk in de kruisdood van Jezus en zijn opstanding. God is in en door mensen aan het werk in deze wereld. Het is de heilige Geest die mensen bezielt en inspireert. De mens valt niet samen met God, maar in mensen valt wel iets van God te herkennen.

Al deze richtinggevende woorden voor het leven worden samengevat in de woorden van Jezus "Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grote en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf."

Kenmerk van het Leger des Heils is dat het een strijdbare organisatie is. Dat blijkt niet alleen uit onze uitingsvormen (zoals bijvoorbeeld de naam van de organisatie of de vlag), maar ook uit onze karakteristieke werkwijze. We zijn een daadkrachtige organisatie, waarin vaak de daad voor het woord komt, de concrete hulpverlening voor allerlei overleg. Het gaat daarbij om een strijd tegen dat wat het leven van mensen kapot maakt, zoals armoede, uitsluiting, mishandeling, sociale wantoestanden, onrecht en zinloosheid. Het gaat om een strijd voor een leven zoals God het bedoeld heeft.

Het Kerkgenootschap Leger des Heils wil een geestelijk thuis bieden waar mensen aangesproken worden door een bijdetijdse evangelieverkondiging, gepaard aan eigentijdse belevings- en uitingsvormen, waarin een keuze voor Jezus en de nadruk op een geheiligd leven centraal staan. Tegelijkertijd wil het Kerkgenootschap in de korpsen, als ook buitenposten en dienstencentra, een plek in de buurt bieden waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en menselijke noden kunnen worden gelenigd.

De benadering van het Kerkgenootschap Leger des Heils is laagdrempelig, toegankelijk en staat dicht bij mensen. De evangelieboodschap wordt op een begrijpelijke en toegankelijke wijze gebracht, aansluitend bij de belevingswereld van buiten- en randkerkelijken.

Sinds 1 januari 2020 krijgt de inhoudelijke uitwerking hiervan grotendeels vorm via het programma 'Geloven in de Buurt'.

Kernactiviteiten

Evangelisatie en pastorale zorg

Het Leger des Heils Kerkgenootschap heeft in Nederland 94 locaties (buurtgerichte geloofs- en ontmoetingsplekken) waar iedereen welkom is. Op zondag worden in onze korpsen samenkomsten gehouden. Hier krijgt iedereen de kans om zich te bezinnen op de zin van het bestaan, anderen te ontmoeten en tot rust te komen. Onze samenkomsten en geloofsontmoetingen kenmerken zich door enthousiaste samenzang en een praktijkgerichte bijbeloverdenking.

Vanuit onze locaties worden doordeweeks diverse cursussen en studiegroepen georganiseerd om meer te weten te komen over het christelijk geloof. Tevens wordt van hieruit pastorale zorg geboden aan mensen die daar behoefte aan hebben.

De activiteiten en programma's zijn divers, flexibel, projectmatig en sluiten aan bij de behoefte in de (directe) omgeving van het korps. Er is een goede balans tussen naar buiten gerichte evangelisatie-activiteiten en activiteiten die zich intern richten op ontwikkeling, opbouw, geestelijke groei en verdieping. Bij het uitvoeren van activiteiten wordt gebruik gemaakt van gaven, talenten en mogelijkheden van de mensen die zich verbonden weten aan de locatie.

De locaties hebben de uitdaging om financieel zelfonderhoudend te zijn, te groeien in aantal leden en betrokkenen, relevant te zijn voor de lokale samenleving.

Kerkelijke maatschappelijke dienstverlening

Uit liefde voor God en de medemens richten onze kerkelijke gemeenten en dienstencentra zich ook op de maatschappelijke noden in de omgeving. Dit werk wordt vrijwel geheel door vrijwilligers gedaan. Dankzij hen zijn vele vormen van praktische hulpverlening mogelijk. Voorbeelden hiervan zijn buurthuis kamers, maaltijdprojecten, ondersteuning schuldhulpverlening, Raad- & Daadbalies, het bezoeken van eenzame mensen, educatieve en ontspanningsactiviteiten en het verstrekken van kleding.

Internationale Ontwikkeling & Samenwerking

Het Leger des Heils is momenteel internationaal actief in 132 landen. Van deze landen wordt ongeveer de helft gerekend tot de ontwikkelingslanden. De afdeling Internationale Ontwikkelingssamenwerking (IOS) van Kerkgenootschap Leger des Heils ondersteunt vanuit Nederland projecten op het gebied van duurzame ontwikkeling. IOS richt zich op thema's die dichtbij onze Nederlandse expertise liggen. Naast noodhulp zijn dat onderwijs, gezondheidszorg & water en inkomensontwikkeling. IOS werkt samen met haar zusterorganisaties en ondersteunt, financiert, adviseert, coördineert, evalueert en controleert een aantal van deze projecten en programma's.

Vestigingen per 31-12-2021

Het Kerkgenootschap Leger des Heils in samenwerking met het programma 'Geloven in de Buurt' telt eind 2021; 129 locaties verspreid over Nederland, met de volgende activiteiten (op 1 locatie kunnen meerdere activiteiten plaatsvinden):

50 Korpsen en buitenposten met buurthuis kamer
 11 Fresh expressions (pioniersplekken)
 66 Buurthuis kamers
 99 Winkels

De mensen van Kerkgenootschap Leger des Heils

Het Leger des Heils is een christelijke organisatie en het christelijk geloof bepaalt onze identiteit. Een identiteit die gedragen wordt door de mensen die bij ons actief zijn.

Heilssoldaten, adherent-leden en jongsoldaten

Heilssoldaten zijn christenen, die met goedkeuring van de Pastorale Raad zijn ingeschreven als lid van het Leger des Heils, nadat zij de Krijgsartikelen (Verbond van een Heilssoldaat) hebben ondertekend. Heilssoldaten verklaren zich in te zetten voor de doelstelling van het Kerkgenootschap Leger des Heils en doen daarbij een aantal beloftes m.b.t hun levensstijl. Zo beloven zij geen alcohol en drugs te gebruiken en niet te roken. De motivatie hiervoor is dat een heilssoldaat een voorbeeld wil zijn en anderen wil helpen dit voorbeeld te volgen. Dit voorbeeld is ook een protest tegen de gevaren van verslavende middelen voor mens en maatschappij. Heilssoldaten dragen op vrijwillige basis het Leger des Heils-uniform.

Christenen die hun geestelijk thuis vinden in het Kerkgenootschap Leger des Heils en die geen actief lid zijn van een andere kerkelijke denominatie, maar die geen heilssoldaat willen zijn, kunnen adherent-lid worden. Zij onderschrijven wel de doelstellingen van Kerkgenootschap Leger des Heils, maar leggen geen beloftes af en dragen ook geen uniform.

Daarnaast kennen we jeugdleden: de 'jongsoldaten'. Zij leggen de jongsoldatenbelofte af en doen mee aan jeugdprogramma's binnen het kerkelijk werk.

Vrijwilligers

Vrijwilligers nemen binnen het Kerkgenootschap Leger des Heils een belangrijke plaats in. Hoewel het aantal vrijwilligers constant verandert en de duur en de mate van hun inzet vaak heel verschillend zijn, blijft hun werk en inzet van groot belang. Daarbij is het belangrijk dat vrijwilligers het doel, de missie en de visie van de organisatie kennen en kunnen uitdragen. Niet alleen de werkzaamheden van vrijwilligers zijn verschillend, maar ook de (intrinsieke) motivatie van de vrijwilligers is divers:

- verlangen om anderen te helpen;
- door het geloof geïnspireerd;
- een 'verplicht' gestelde tegenprestatie om een uitkering te behouden;
- uit burgerplicht.

Heilsofficieren

Een bijzondere groep heilssoldaten wordt gevormd door onze heilsofficieren. Heilssoldaten kunnen officier worden, als zij op basis van een geestelijke roeping hun leven beschikbaar willen stellen aan God en het Leger des Heils. Als officieren werken zij fulltime voor de organisatie, maar ze krijgen daarvoor geen salaris. Het Leger des Heils voorziet wel in hun levensonderhoud. Officieren hebben een rang, zoals kapitein of majoor. Deze rangen zijn vooral gebaseerd op het aantal jaren dat iemand officier is. Het officierschap is een levenslange invulling. Wel worden officieren op de wettelijk pensioengerechtigde leeftijd op retraite gesteld, wat inhoudt dat zij uit actieve dienst terugtreden.

Binnen het Kerkgenootschap Leger des Heils geven officieren vaak leiding aan een korps (kerkelijke gemeente). Binnen andere onderdelen van het Leger des Heils zijn zij veelal verantwoordelijk voor functies op het gebied van pastoraat, geestelijke verzorging en/of andere ondersteunende activiteiten.

Medewerkers

Het Kerkgenootschap Leger des Heils heeft geen personeel in loondienst maar maakt voor het vervullen van een aantal taken, op basis van detacheringsovereenkomsten, gebruik van medewerkers van Stichting Leger des Heils Dienstverlening.

Een christelijke levensovertuiging wordt daarbij gezien als een belangrijke competentie. Bij het aannemebeleid telt dit net zo zwaar mee als alle andere competenties, zoals vakbekwaamheid en geschiktheid.

3. Relatie met belanghebbenden

Het Kerkgenootschap Leger des Heils onderscheidt een aantal groepen van belanghebbenden in 2021

Leden, bezoekers, deelnemers en vrijwilligers

Individuele leden, bezoekers, deelnemers en vrijwilligers leggen en onderhouden zelf de relatie met elkaar en geven zo inhoud aan de gezamenlijke buurt- of maatschappelijke dienstverleningsactiviteit en/of geloofsgemeenschap. De korpsofficieren en/of hiervoor aangestelde (vrijwillige) medewerkers, zijn aanspreekpunt voor individuele mensen.

Korpsen, buitenposten en dienstencentra

Het Kerkgenootschap is georganiseerd in korpsen, buitenposten en dienstencentra. In algemene zin geldt dat in deze buurtgerichte geloofs- en ontmoetingsplekken korpsraden en/of pastorale raden fungeren. De korpsofficieren, of hiervoor aangestelde medewerkers onderhouden hiermee een relatie.

Cliëntgroepen, deelnemers, bezoekers en vrijwilligers van projecten van IOS

De afdeling Internationale Ontwikkelingssamenwerking (IOS) ondersteunt vanuit Nederland projecten op het gebied van duurzame ontwikkeling. Het Leger des Heils is internationaal verankerd in de lokale samenleving, met als basis de geloofsgemeenschappen van waaruit scholen, maatschappelijke centra, ziekenhuizen en klinieken zijn/worden ontwikkeld en in stand gehouden. De leidinggevenden van het lokale Leger des Heils onderhouden hiermee de relatie. Daarvoor aangewezen medewerkers van de afdeling IOS onderhouden de relatie met het lokale Leger des Heils. Daarbij wordt intensief samengewerkt met het mondiale coördinatiepunt voor Internationale Ontwikkelingssamenwerking van The Salvation Army in Londen.

Officieren en medewerkers

Leidinggevenden (regio-officieren) bespreken met individuele officieren en medewerkers de voortgang van de dagelijkse werkzaamheden en de omstandigheden waaronder dit gebeurt. Tijdens werkconferenties en –congressen worden ontwikkelingen binnen het kerkgenootschap besproken. Daarnaast onderhoudt het bestuur de relatie met de overlegorganen voor actieve officieren en op retraite gestelde officieren.

Leger des Heils-entiteiten

Binnen de Territoriale Raad stemmen de bestuurders van de verschillende juridische entiteiten van het Leger des Heils het strategisch beleid en de richting en koers van het Leger des Heils als geheel af. Het bestuur van het kerkgenootschap, de Territoriaal Secretaris voor Ontwikkeling Geestelijk leven en de Veldsecretaris hebben zitting in de Territoriale Raad.

Samenwerkingsrelaties

Het Kerkgenootschap Leger des Heils werkt op landelijk niveau samen met een aantal andere christelijke/kerkelijke/maatschappelijke organisaties, al dan niet binnen een samenwerkingsverband, zoals met de Raad van Kerken in Nederland, Missie Nederland, Landelijk Overleg voor Vrijwilligersorganisaties in de Zorg, Micha, Youth for Christ en Scouting Nederland. Ten behoeve van de afdeling Internationale Ontwikkelingssamenwerking (IOS) is het Kerkgenootschap Leger des Heils lid van de christelijke ontwikkelingsorganisaties Prisma en PerspActive. Voor projecten van IOS wordt samengewerkt met organisaties als EO-Metterdaad en Edukans.

De relatie met samenwerkingspartners wordt onderhouden door hiervoor aangewezen officieren en/of medewerkers.

Milieu en duurzaamheid

De afdeling Vastgoed & Facilitymanagement heeft het Leger des Heils aangemeld bij het Milieu Platform Zorgsector met bijbehorende deelname aan de Milieuthermometer Zorg. De Milieuthermometer Zorg is een certificeerbaar milieumanagementsysteem dat een duurzame bedrijfsvoering stimuleert en borgt. Met het deelnemen aan de Milieuthermometer Zorg wordt voldaan aan de energie-audit van de wet EED, de Energie Efficiency Directive.

Het Leger des Heils in Nederland heeft een centraal inkoopbeleid. Leveranciers worden mede geselecteerd op basis van de mate waarin zij scoren op de terreinen: sociale voorwaarde, social return en duurzaamheid.

Het Leger des Heils Kerkgenootschap sluit aan bij de legebrede ontwikkelingen rondom het thema duurzaamheid. Daarbij is uitgangspunt dat we altijd prioriteit zullen geven aan de hulp en ondersteuning aan mensen in nood. Verder voldoen we uiteraard aan alle wettelijke eisen rondom duurzaamheid. Daar waar mogelijk zullen wij extra investeren in duurzaamheid, zoals bijvoorbeeld zonnepanelen aanbrengen en CO2-neutraal bouwen.

4. Bestuur

Op 14 december 2017 zijn de statuten van Kerkgenootschap Leger des Heils gewijzigd. Deze statutenwijziging houdt in dat het bestuur van het Kerkgenootschap bestaat uit de Territoriaal Commandant (voorzitter), de Chef-secretaris (vice voorzitter) en een officier van het Leger des Heils (secretaris/penningmeester).

Het bestuur bestaat per 31 december 2021 uit:

- Commissioner H. Tvedt (voorzitter)
- Kolonel D. Evans
- Lt.- kolonel J.A. den Hollander (secretaris/penningmeester)

Het Kerkgenootschap Leger des Heils wordt operationeel geleid door de Veldsecretaris: Majoor drs. R.W.E. de Vree).

Sinds de start van het programma 'Geloven in de Buurt', is het Beleidsoverleg Kerkgenootschap opgeheven. De programmadirectie 'Geloven in de Buurt' verantwoordt zich over het programma bij de respectievelijke besturen KG en W&G.

Voor het deel dat achterblijft bij het Kerkgenootschap (dat dus niet is ingebracht bij het programma 'Geloven in de Buurt') heeft het Kerkgenootschap sinds 1 januari 2020 een Management Team dat op 31 december 2021 bestaat uit de volgende personen

- | | |
|-----------------------------------|---|
| • Commissioner H. Tvedt | - Commandant |
| • Kolonel D. Evans | - Chef-secretaris |
| • Kolonel S. Evans | - Territoriaal Secretaris Ontwikkeling Geestelijk Leven |
| • Lt.- kolonel J.A. den Hollander | - Financieel secretaris |
| • Majoor drs. R.W.E. de Vree MSc | - Veldsecretaris |
| • Luitenant drs. A. Kamperman | - Hoofd Opleiding Officieren |
| • Kapitein E. van der Woude | - HR-adviseur Officieren |
| • Majoor drs. S.M. v.d. Vlucht | - Literair Secretaris/Archivaris |
| • Majoor C. Roos-v.d.Berg | - Kandidatensecretaris |

In aanwezigheid van het Management Team Kerkgenootschap heeft het bestuur in 2021 onder meer de volgende besluiten genomen:

- bespreking en vaststelling van de jaarrekening 2020;
- vaststelling begroting 2022;
- voorbereiding en vaststelling van het Jaarplan 2022
- goedkeuring inzet van middelen (mensen en geld) ten behoeve van internationale ontwikkelingsprojecten;
- diverse aan- en verkopen van onroerende goederen;
- accorderen van de voorlopige besluiten van de Raad Onroerend Goed.

Externe accountant

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. fungeert als externe accountant, waarbij vanaf boekjaar 2019 mevrouw drs. M.J.A. Koedijk RA RE optreedt als tekenend accountant.

5. Beleid, inspanningen en prestaties

Het Kerkgenootschap Leger des Heils organiseert op verschillende momenten gedurende het jaar activiteiten voor verschillende doelgroepen. Dit gebeurt zowel op landelijk als op lokaal (korps)niveau. De activiteiten zijn steeds vaker projectmatig, afhankelijk van de actualiteit en de mogelijkheden van het korps en de behoeften van de mensen.

Coronavirus

Een groot deel van het beleid en de inspanningen en prestaties stonden evenals in 2020 in het licht van het Coronavirus. Dit betekende opnieuw dat er veel landelijke, regionale en lokale activiteiten moesten worden geannuleerd. Waar mogelijk werd gekozen voor online-activiteiten.

Cijfers

Als gevolg van gehele en gedeeltelijke sluiting (lockdown) van de locaties wijken de cijfers af t.o.v. voorgaande jaren.

In 2021 kwamen gemiddeld 14.814 (2020:14.017) mensen per week, voor het eerst of opnieuw, in aanraking met activiteiten van het Kerkgenootschap Leger des Heils.

De zondagse samenkomsten werden fysiek bezocht door 1.509 mensen (2020: 1.131).

Gemiddeld namen 8.472 mensen (2020: 6.546) per week deel aan de buurtgerichte activiteiten zoals buurthuiskamers, maaltijdprojecten, educatieve en ontspanningsactiviteiten. De tweedehandskleding/kringloopwinkels werden in 2021 wekelijks gemiddeld door 3.970 mensen (2020: 5.123) bezocht.

De kerkelijke maatschappelijke hulpverlening begeleidde in 2021 wekelijks 863 (2020: 1.217) personen met psychosociale en/of schuldenproblematiek.

Daarnaast namen in totaal 364 mensen (2020: 410) mensen deel aan een sociale vakantie. In samenwerking met Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg werden 11 (2020: 10) sociale vakantieweken door vrijwilligers van het kerkgenootschap georganiseerd in 50|50 Hotel 'Belmont' in Lunteren.

Ontwikkeling ledenaantal

Hoewel de buurtgerichte activiteiten in de afgelopen jaren een groei laten zien, ontkomt ook het Kerkgenootschap Leger des Heils niet aan de effecten van ontkerkelijking:

	2019	2020	2021
Adherent	1.153	1.144	1.079
Heilssoldaten	3.320	3.224	3.016
Jongsoldaat	359	354	310
	4.832	4.722	4.405

Nieuw programma voor de ledenadministratie

In 2020 werd gestart met de implementatie van de nieuwe applicatie voor de ledenadministratie van het Kerkgenootschap (Scipio). Het is een lange weg gebleken, maar eind 2021 lijkt het erop dat een groot deel van de registratie van de leden en lokale deelnemers, als ook de vrijwilligers is voltooid. Ook vanuit de overige 'Geloven-in-de-buurt-locaties' wordt meer en meer gebruik gemaakt van Scipio. In 2022 wordt gewerkt aan een verdere verfijning om nog meer gedetailleerde gegevens uit Scipio te kunnen halen.

Dichtbij en gastvrij

Het Kerkgenootschap Leger des Heils wil gastvrij, laagdrempelig en toegankelijk zijn. In de afgelopen beleidsperiode hebben we daarom het bewustwordingsproces op gang willen brengen, dat kerk-zijn meer is dan de zondagse eredienst. Onze deuren staan bovendien niet alleen van zondag tot en met zaterdag open, maar we gaan ook zelf naar de mensen toe. Wij zijn de kerk, binnen en buiten de muren van ons gebouw. Als discipelen van Jezus geven wij dagelijks handen en voeten aan ons geloof. De concrete uitwerking hiervan krijgt vorm in het programma 'Geloven in de Buurt'.

Groeien & bloeien

Het Kerkgenootschap Leger des Heils verlangt naar groei, zowel in kwantiteit als kwaliteit. Helaas is er sprake van een dalend aantal leden. Tegelijkertijd is er groei in het aantal mensen dat op enigerlei wijze betrokken is bij de geloofsgemeenschappen van het Leger des Heils. Dit vraagt wel verdere doordenking van mogelijkheden om het lidmaatschap breder te definiëren. In 2021 werden enkele nieuwe locaties 'Geloven in de Buurt' geopend waar een mix is van sociaal-maatschappelijk werk en activiteiten op het terrein van geloof en zingeving. Groei was er ook in de komst van nieuwe officieren, kadetten, auxiliair-luitenants en auxiliair-kapiteins. Dat is bemoedigend. Helaas is de aanwas lang niet onvoldoende om het aantal collega's dat op retraite wordt gesteld te vervangen. Dit wordt wel opgelost met het aantrekken van missionair werkers. Aandachtspunt hierbij blijft het bewaken van de Leger des Heils-identiteit.

Er is fors ingezet op kwalitatieve groei. Zo is er geïnvesteerd in geestelijke vernieuwing en inspiratie. Dat komt o.a. tot uitdrukking in de benoeming van een Territoriaal Secretaris voor de Ontwikkeling Geestelijk Leven. Deze functie, die in het Internationale Leger des Heils steeds meer opgeld doet, richt zich nadrukkelijk op het laten opbloeien van passie voor Jezus in het persoonlijk leven als ook in de uitvoering van de dagelijkse taken en verantwoordelijkheden. De doorontwikkeling van deze functie heeft in 2021 verder gestalte gekregen.

Samenwerking en regionalisering

Het Leger des Heils Kerkgenootschap is onderdeel van het Leger des Heils in Nederland. De onderlinge verbondenheid met en samenwerking tussen de entiteiten heeft zich de afgelopen positief ontwikkeld. In het bijzonder is er de unieke samenwerking tussen het Kerkgenootschap en de Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg in het programma 'Geloven in de Buurt'.

De regionale aansturing vindt plaats via de regio-officieren. De locaties van het Kerkgenootschap worden ingezet bij één van zeven regio's en worden direct aangestuurd door desbetreffende regio-officier. Deze functionaris heeft ook directe betrokkenheid bij de W&G-regio, die hetzelfde gebied bestrijkt. Door goede inbedding in de bedrijfsbureau's en het management van de werkeenheden wordt de verbinding met W&G verder ontwikkeld.

Arrow-trainingsprogramma

Dit programma is gericht op geestelijk leiderschap.

-Hoe word ik zelf meer geleid door Jezus?

-Hoe leid ik meer als Jezus?

-Hoe leid ik meer mensen naar Jezus?

Deze drie centrale vragen worden gedurende een traject van 1 ½ jaar besproken. Naast vier driedaagse centrale bijeenkomsten zijn er tussendoor ontmoetingen in kleine groepen. Verder wordt lees- en studiemateriaal aange-reikt en volgen de deelnemers diverse webinars.

De betekenis van het Arrow-programma wordt door de deelnemers als vernieuwend, inspirerend en veranderend ervaren. Het is een nieuwe impuls voor een geestelijke reis met God en met elkaar.

Door het Coronavirus kon in 2021 geen nieuwe lichte van start gaan. Echter, in het voorjaar van 2022 start een nieuwe groep, een mix van officieren en missionair werkers.

Bezinningsdag

In 2021 vond de Bezinningsdag digitaal plaats. Het programma was daardoor aanzienlijk ingekort. Gastsprekers waren leden van de familie De Reuver vanuit de Protestantse Kerk Nederland. Er was, ook digitaal, veel belangstelling voor deze dag. In 2022 vindt de dag weer live plaats in Belmont.

Landelijke muzikale en expressie groepen

De Amsterdam Staff Band en Amsterdam Staff Songsters hebben in 2021 nauwelijks invulling aan hun missie kunnen geven vanwege het Coronavirus. Wel is gepoogd om regelmatig een Online bemoediging in te zingen of in te spelen. Ook de jongerengroepen, Nationale Jeugdbrassband, Dansgroep Custom Made, J-unit jongerenkoor en Praiseband Boundless konden weinig activiteiten ontplooiën. Boundless heeft wel een belangrijke rol gespeeld bij online Jeugd-events (Say-events). Voor het jongerenkoor J-unit was een programma ontwikkeld om onder leiding van een nieuwe dirigent weer een wervelend jongerenkoor te worden. Dit was als van 2020 naar 2021 verschoven. In het najaar van 2021 is een voorzichtige start gemaakt. De gedachte is nu dat de repetities uitmonden in een mooie bijdrage aan de jubileumviering, 135 jaar Leger des Heils in Nederland. Een mooi landelijk feest om naar toe te werken.

Geestelijke toerusting voor officieren

In januari 2021 vond een online-verbondsdienst plaats waarin alle actief dienende en op retraite gestelde officieren een vooraf opgenomen viering vanuit huis konden volgen. Ter ondersteuning was een pakketje **toegestuurd**

met o.a. een kaars en een verbondskaart. Bijzonder dat iedere officier alleen thuis en tegelijkertijd met anderen digitaal verbonden deze verbondsdienst kon beleven. Dat werd zeer gewaardeerd door de collega's.

Vanuit het CS-kantoor werd de werkconferentie voor actief dienende officieren voorbereid, waarbij ook de medewerkers van 'Geloven in de Buurt' werden uitgenodigd. Rondom het boek 'Christ at the Door' vonden vier online ontmoetingen plaats, die als bemoedigend en verbindend werden ervaren. Velen namen deel, genoten van Phil Needham, muziek, gebed, bezinning en groepsgesprek. De werkconferentie liet zien, dat we zelfs online met elkaar verbonden konden zijn. Omdat het effect zo positief was, is besloten om in het voorjaar van 2022 opnieuw een online werkconferentie te organiseren, verdeeld over vier ochtenden.

In september vond het nationaal officierencongres plaats in Belmont. Vanwege de coronamaatregelen werd gekozen voor drie identieke dagen waar per dag zo'n 70 officieren (op retraite en actief) konden deelnemen. We waren gezegend met mooi weer, waardoor zoals gepland, een aantal activiteiten ook buiten konden plaatsvinden. Het was een voorrecht dat er voor alle officieren een mogelijkheid was om deel te nemen. Tegelijkertijd was het jammer dat niet iedereen op één dag er kon zijn. Gezien de coronamaatregelen was deze vorm een waardig alternatief.

De Legerleiding zocht op drie momenten in 2021 bewust verbinding met alle actief dienende officieren via TEAMS-meetings in kleine groepen. Dit gaf gelegenheid voor persoonlijke gesprekken en gebeden. Dat werd zeer gewaardeerd door de collega's.

Bevordering en uitzending kadetten, Welkom nieuwe kadetten

Eind juni werden twee kadetten bevorderd tot luitenant en uitgezonden als officier. Deze viering vond in aangepaste vorm plaats, een combinatie van live en online. In deze viering werden ook enkele auxiliair-kapiteins welkom geheten. Enkele maanden later, op 3 september vond het welkom van vier nieuwe kadetten plaats in het Klankbord in Almere.

Ontmoetingsdag

Door het jaar heen waren er diverse online versies van bestaande activiteiten, zoals bijvoorbeeld de ontmoetingsdag voor volwassenen die normaal gesproken op drie plekken in de regio plaatsvond. Er was nu één online ontmoetingsdag waarin zoals gebruikelijk ook de opbrengst van het zendingsproject vanuit Internationale Ontwikkelingssamenwerking bekend werd gemaakt.

Sociale vakanties

Deze vakanties zijn gericht op verschillende doelgroepen: ouderen, vrouwen, gezinnen. Voor alle doelgroepen geldt, dat deelnemers zelf over onvoldoende financiële middelen beschikken om op vakantie te gaan. Het is voor hen een unieke gelegenheid om er een keertje tussenuit te kunnen. De vakanties worden georganiseerd door vrijwilligers van het Kerkgenootschap. Er wordt een programma samengesteld rekening houdend met de wensen van de groep. Diverse onderdelen zijn: kennismakingsspel, film, oud-Hollandse spelen, boswandeling, verkennen van de omgeving, winkelen, bingo, samen zingen, overdenkingen passend bij de tijd van het jaar. Samen contact hebben d.m.v. maaltijden en gesprekken onderling. Er is veel tijd en aandacht voor de deelnemers. Vanwege het Coronavirus was slechts een klein aantal sociale vakantieweken mogelijk en waren de groepen ook minder groot dan voorheen. In totaal hebben in 2021 toch 253 personen deel kunnen nemen aan een sociale vakantie van het Leger des Heils. 111 van hen waren kinderen en tieners. Voor 2022 hoopt men weer voluit vakantieweken te kunnen houden.

Vrijwilligers

Vrijwilligers ontvangen over het algemeen geen financiële vergoeding. Onkosten worden doorgaans wel vergoed. In een beperkt aantal gevallen wordt een vrijwilligersvergoeding verstrekt, die past binnen de fiscale regelgeving.

Beleid tegen ongewenst gedrag

Om ongewenst gedrag binnen de organisatie tegen te gaan, heeft het Leger des Heils in de volle breedte beleid ontwikkeld envastgelegd in de kadernota 'In alle zorgvuldigheid'. Binnen de organisatie zijn speciaal getrainde en toegeruste vertrouwenspersonen aangesteld en er is ook landelijk een vertrouwenspersoon beschikbaar. Voor het Kerkgenootschap en 'Geloven in de Buurt' zijn vier vertrouwenspersonen aangesteld. Naast het formele beleidskader is men lokaal door middel van flyers en posters geattendeerd op deze vertrouwenspersonen. Ook worden hun gegevens regelmatig gecommuniceerd in lokale nieuwsbrieven.

5.1 Risico's en onzekerheden

Coronavirus (Covid-19)

Corona (Covid-19) heeft ook in 2021 de nodige impact gehad.

In operationele zin zijn evenals in 2020 de overheidsrichtlijnen gevolgd en geborgd in beleid. De financiële impact is ook in 2021 per saldo beperkt gebleken.

In samenwerking met Stichting Leger des Heils Fondsenwerving wordt verder gewerkt aan landelijke en lokale initiatieven ter ondersteuning van nieuw en bestaand werk.

Of en in hoeverre Covid de financiële huishouding blijft beïnvloeden, is lastig te beantwoorden. Gezien de beperkte financiële impact van de afgelopen twee 'covidjaren', mag er in dat opzicht met enig vertrouwen naar de toekomst gekeken worden.

Afnemend aantal leden

De rol van religie in de samenleving is verminderd. Ook wordt religie minder dan vroeger als sociaal bindmiddel beschouwd. Tevens is terughoudendheid te bespeuren in het beleven van spiritualiteit binnen institutionele kaders, zoals binnen kerken. Verder is er in de Nederlandse samenleving sprake van een toegenomen levensverwachting en vergrijzing binnen de bevolkingssamenstelling. Het Leger des Heils heeft een eigen cultuur en traditie. Dit kan zowel aantrekkelijk als belemmerend zijn voor nieuwe leden. De uitdaging voor onze geloofsgemeenschappen is dan ook om, met behoud van waarden en normen, missie en identiteit, innovatieve activiteiten te ontwikkelen die een brug slaan naar mensen om op een eigentijdse wijze kerkelijk actief te worden. De organisatie wil vanuit haar missionaire grondslag echter het aantal kerkelijk betrokken personen zien groeien. Het Kerkgenootschap richt zich dan ook op vitalisering van de geloofsgemeenschappen en betere toerusting van het lokale (vrijwilligers)kader. Het programma 'Geloven in de Buurt' probeert hieraan een extra impuls te geven.

Oekraïne

Het leek tot het verleden te behoren; een oorlog op het Europese continent. De realiteit leert bedroevend anders. Met verbijstering en afschuw nemen we kennis van het menselijk leed dat deze oorlog veroorzaakt. In de schaduw hiervan zijn de financiële gevolgen lastig te duiden, maar die zullen er zijn.

Structureel dekkingstekort Kerkgenootschap

De kerkelijke activiteiten worden, met uitzondering van een beperkt deel van de kerkelijke sociale hulpverlening, niet vanuit overheidsmiddelen gefinancierd, maar door kerkelijke (leden)bijdragen, de opbrengst van tweedehands textiel, beleggingsopbrengsten en een deel van de inkomsten uit nalatenschappen. Het blijft noodzakelijk om naar nieuwe inkomsten te (blijven) zoeken.

Binnen het Leger des Heils in Nederland was ultimo 2021, na verwerking van inkomsten uit fondsenwerving, giften, nalatenschappen e.d. en de verstrekte bijdragen hieruit, voor de continuïteit van activiteiten van het Kerkgenootschap Leger des Heils voldoende vermogen in reserves en fondsen beschikbaar, namelijk € 53,6 miljoen (ultimo 2020: € 52,4 miljoen).

Afdeling Internationale Ontwikkelingssamenwerking (IOS)

Een deel van de inkomsten voor onze activiteiten op het gebied van internationale ontwikkelingssamenwerking komt incidenteel via institutionele kanalen, zoals strategische partnerships van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, de Europese Unie in Brussel en eventueel noodhulpgelden vanuit acties. IOS is lid van PerspActive, een samenwerkingsverband opgericht voor gezamenlijke programma ontwikkeling in de Derde Wereld. PerspActive leden gaan in wisselende samenstelling strategische partnerships aan met institutionele fondsen van over de hele wereld. De internationale Leger des Heils-organisatie (in Londen) is lid van de ACT Alliance, een samenwerking van 140 kerkelijke ontwikkelingsorganisaties in de wereld. Binnen ACT worden op nationaal niveau in meer dan 100 landen verantwoordelijkheden afgestemd inzake noodhulpverlening en gezamenlijke aanbesteding gedaan op fondsen. Hierdoor bestaat er toegang tot meerdere externe financieringskanalen, die ervoor moet zorgen dat het huidige volume aan meerjarige projecten gehandhaafd kan blijven en daarmee de kwetsbaarheid voor plotseling inkomstenverlies verder afneemt.

De ontwikkelingsprojecten worden geïnitieerd en uitgevoerd door lokale afdelingen van het Leger des Heils in de hele wereld, waarbij een gestroomlijnde projectuitvoering niet altijd gegarandeerd is. Aangezien het hier gaat om de inzet van publieksgelden vanuit Nederland ten behoeve van kwetsbare mensen in ontwikkelingslanden, is zorgvuldigheid bij iedere stap in de projectopzet, -uitvoering en –rapportage noodzakelijk. Onjuistheden kunnen

snel uitwerking hebben op het imago van het Leger des Heils in Nederland. Hiertoe is een specifieke kwaliteitsorganisatie door het Leger des Heils (nationaal en internationaal) ingericht die vanuit meerdere invalshoeken toezicht houdt. Daarnaast werkt IOS Nederland in toenemende mate in coalitieverband samen met collega-ontwikkelingsorganisaties uit Nederland. Door vooraf heldere afspraken te maken over doel en werkwijze wordt het risico van fouten en teleurstellingen grotendeels weggenomen.

Ten behoeve van medewerkers die reizen naar 'niet-veilige' landen is een 'Safety & Security policy' ontwikkeld en geïmplementeerd. Reizende medewerkers zijn getraind op security assessment voorafgaand aan een reis. Daarnaast hebben zij een 'outdoor veiligheids- en medische training' op gedrag en vaardigheden gevolgd. Tevens is een Crisis Management Team geïnstalleerd en getraind dat in geval van een veiligheidsincident met een Leger des Heils-medewerker buiten onze landsgrenzen direct bijeenkomt en actie onderneemt. Ten slotte worden de medewerkers die reizen naar gebieden met een verhoogd gezondheidsrisico, periodiek medisch onderzocht.

Binnen het Leger des Heils in Nederland was ultimo 2021, na verwerking van inkomsten uit fondsenwerving, giften, nalatenschappen e.d. en de verstrekte bijdragen hieruit, voor de continuïteit van activiteiten van IOS voldoende vermogen in reserves en fondsen beschikbaar, namelijk € 6,3 miljoen (ultimo 2020: € 7,2 miljoen).

5.2. Gang van zaken tijdens het boekjaar

Het boekjaar 2021 sluit met een negatief resultaat van € 807.000 (begroot: nadelig € 1.731.000).

Dit is per saldo minder negatief, omdat evenals in 2020 vanwege covid-19, activiteiten veelal niet fysiek doorgang hebben kunnen vinden en er terughoudend is geïnvesteerd in activa en activiteiten.

De (netto) kledingopbrengst is ondanks een gehele en gedeeltelijke sluiting van de locaties als gevolg van lockdowns, min of meer conform de begroting verlopen.

Aan ReShare is een vergoeding voor het ophalen van kleding betaald van € 240.000

Een novum; tot en met 2019 ontving het Kerkgenootschap een vergoeding voor de opgehaalde kleding.

De kerkelijke bijdrage is vrijwel gelijk gebleven t.o.v. 2020, ondanks (of dankzij?) covid en een dalend ledenaantal. De giften laten een kleine stijging (3%) zien.

6. Vooruitzichten en begroting 2022

Legerbreed delen we de overtuiging dat de kracht moet liggen in het lokale werk, in de gemeenschap, in de samenleving. In de buurt, met de buurt en vóór de buurt. Samen met de andere Leger des Heils-entiteiten streven we naar een groei van het Leger des Heils als geheel, met als één van de essentiële pijlers de realisatie van 200 buurtgerichte locaties waar de missie van het Leger des Heils voluit gestalte krijgt. Een combinatie van buurtgerichte activiteiten en activiteiten op het terrein van geloof en zingeving, waarbij de (ambulante) hulpverlening van het Leger des Heils logischerwijs is ingebed in de locaties, zodat formele en informele zorg elkaar kunnen versterken. Een vindplaats van mensen, die iets meer nodig hebben dan alleen een netwerk, maar ook een plek waar mensen naar toe geleid kunnen worden om een nieuw netwerk op te bouwen. Locaties waar op natuurlijke wijze nieuwe buurtgericht geloofsgemeenschappen ontstaan, waar op een nieuwe, relevante manier ruimte is voor geloofsbeleving en ervaringen.

Bij de aanvang van het programma 'Geloven in de Buurt' heeft het Kerkgenootschap gekozen voor een langjarige investering, waarbij de eerste vijf jaar een transitievergoeding zou worden betaald, die elk jaar in hoogte afneemt. Om de groei en bloei van 'Geloven in de Buurt' niet in de kiem te smoren, heeft het Kerkgenootschap Leger des Heils ervoor gekozen om de transitievergoeding in 2022 eenmalig niet te verlagen, als ook in totaal een extra investering van € 1 miljoen te doen in 'Geloven in de Buurt' ten behoeve van decentrale infrastructuur (met goed werkend internet), de invoering van een computerkassa op locaties als administratieve ondersteuning en om beter zicht te krijgen op de dingen die we doen; impactmeting. Daarbij is de nadrukkelijke opdracht aan de programmadirectie 'Geloven in de Buurt' gegeven om op zoek te gaan naar andere inkomstenbronnen om het programma duurzaam te maken voor de toekomst. Enerzijds wil het Kerkgenootschap graag financieel bijdragen aan het welslagen van dit programma. Anderzijds is ook een zekere financiële armslag nodig om het Kerkgenootschap ook in mindere tijden overeind te houden.

Het Kerkgenootschap wil niet alleen financieel investeren in 'Geloven in de Buurt', het vraagt ook inhoudelijke aandacht voor de oorspronkelijke uitgangspunten van het programma 'Geloven in de Buurt'. Deze moeten in beeld blijven en hierop moet inhoudelijk worden geïnvesteerd. Zo werd 'eenzaamheid' als een groot probleem in Nederland benoemd. De aandacht binnen 'Geloven in de Buurt' hiervoor mag niet verloren gaan. Het Kerkgenootschap Leger des Heils vindt investering op dit thema dan ook belangrijk.

In zijn totaliteit moeten sociaal-maatschappelijke activiteiten en activiteiten op het terrein van geloof en zingeving gebalanceerd een plek hebben in het programma 'Geloven in de buurt'.

Begroting

In hoeverre covid-19 in 2022 een negatieve weerslag op de financiën kan hebben is onzeker. Hetzelfde geldt voor de Oekraïne crisis, hoewel die in meerdere opzichten een zwarte schaduw vooruitwerpt.

Deze crisis is meer dan een aandachtspunt ook in het licht van de financiële uitdagingen die we in de begroting zijn aangegaan. Naast de extra bijdrage die het Kerkgenootschap (vooralsnog eenmalig) vanuit de algemene middelen beschikbaar stelt is op een aantal terreinen een taakstelling aan de inkomstenkant opgenomen. De kledingopbrengst, Landelijke Collecte, externe subsidie en (lokale) giften zijn uitdagend begroot. Inmiddels weten we dat de opbrengst van de Landelijke Collecte volledig aan de uitdagende verwachting heeft voldaan.

Dit neemt niet weg dat inkomstengroei een zekere noodzaak in zich draagt in relatie tot de beoogde uitbreiding van het aantal Geloven in de Buurt locaties. Anderszins is groei geen doel op zich. Werken aan een betere wereld staat niet synoniem met groei in geld, maar raakt veel meer de groei om volwaardig mens te kunnen en mogen zijn.

De begroting voor 2022 is als volgt:

Geloven in de Buurt	Begroting 2022	Kerkgenootschap	Begroting 2022
BATEN			
Opbrengst kerkelijke inkomsten	1.303.802		
Giften	462.172		
Opbrengst kledingactiviteit	1.905.865	Opbrengst activiteiten	49.200
Opbrengst overige activiteiten	385.345		
Huuropbrengsten gebouwen	562.342		
Subsidies overheden	1.729.973		
SOM DER BATEN	6.349.500		49.200
LASTEN			
Personeelskosten	11.072.438	Personeelskosten	1.268.958
Huisvestingskosten	4.745.654	Huisvestingskosten	8.000
Organisatiekosten	2.382.834	Organisatiekosten	791.900
Activiteitskosten	1.911.769	Activiteitskosten	551.490
SOM DER LASTEN	20.112.696		2.620.348
EXPLOITATIERESULTAAT	(13.763.196)		(2.571.148)
Stichting Leger des Heils	1.139.000	Stichting Leger des Heils	5.000.000
Kerkgenootschap Leger des Heils	5.100.000	Bijdrage aan Geloven in de Buurt	-5.100.000
Stichting Welzijns- en Gezondheidszorg	5.740.000		
Stichting Fondsenwerving (bestemmingsfondsen)	100.000	Dekking Overhead	1.021.148
Stichting Fondsenwerving (landelijke collecte)	916.350		
Bijdrage Bosshardtfonds	25.000		
Stichting Fondsenwerving Postcode Loterij	750.000		
SALDO	7.154		(1.650.000)

Almere, juli 2022

Majoor drs. R.W.E. de Vree

II. JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2021		
<i>(na resultaatbestemming)</i>	31 december 2021	31 december 2020
<i>(bedragen x € 1.000)</i>		
Actief		
<u>VASTE ACTIVA</u>		
Materiële vaste activa	1. 34.604	35.378
Financiële vaste activa	2. <u>236</u>	<u>182</u>
	34.840	35.560
<u>VLOTTENDE ACTIVA</u>		
Vorderingen en overlopende activa	3. 3.249	3.274
Liquide middelen	4. <u>1.516</u>	<u>1.641</u>
	4.766	4.915
Totaal	<u><u>39.605</u></u>	<u><u>40.475</u></u>
Passief		
<u>Reserves en fondsen</u>		
Bestemmingsreserves	5. 34.087	34.684
Overige reserves	<u>4.730</u>	<u>4.940</u>
	38.817	39.624
<u>VOORZIENINGEN</u>	6. -	-
<u>KORTLOPENDE SCHULDEN</u>	7. 788	851
Totaal	<u><u>39.605</u></u>	<u><u>40.475</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021				
		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
BATEN				
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten	9.	2.246	2.467	2.381
Subsidiebaten	10.	126	318	169
Giften en baten uit eigen fondsenwerving	11.	1.779	1.789	1.806
Financiële baten	12.	-	-	500
<u>SOM DER BATEN</u>		4.150	4.575	4.856
<u>LASTEN</u>				
Personeelskosten	13.	4.461	7.592	5.171
Afschrijvingen op vaste activa	14.	1.155	1.304	(178)
Overige lasten	15.	9.817	9.445	12.402
<u>SOM DER LASTEN</u>		15.432	18.340	17.395
<u>EXPLOITATIERESULTAAT</u>		(11.282)	(13.765)	(12.539)
Bijdrage Stichting Leger des Heils		7.586	9.739	6.215
Bijdrage Stichting Leger des Heils Dienstverlening		-	-	-
Bijdrage Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg		-	-	-
Bijdrage Stichting Leger des Heils Fondsenwerving		2.889	2.297	1.683
<u>SALDO</u>		(807)	(1.730)	(4.641)
<u>VERDELING SALDO</u>				
Toevoeging/Onttrekking aan de bestemmingsreserves		(597)		1.273
Onttrekking aan de overige reserves		(210)		(5.914)
<u>SALDO</u>		(807)		(4.641)

KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021		
	2021	2020
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	(807)	(5.141)
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen	1.152	1.028
- mutaties voorzieningen	<u>-</u>	<u>(76)</u>
	1.152	952
Veranderingen in vlottende middelen:		
- vorderingen	16	5.914
- kortlopende schulden	<u>(63)</u>	<u>97</u>
	(47)	6.011
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>298</u>	<u>1.822</u>
Ontvangen interest	-	500
Betaalde interest	<u>-</u>	<u>-</u>
	-	500
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	298	2.322
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings materiële vaste activa	(509)	(2.933)
Desinvesteringen materiële vaste activa	131	502
Mutatie langlopende vorderingen	<u>(45)</u>	<u>131</u>
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	(423)	(2.300)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Aflossing langlopende schulden	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-	-
Mutatie geldmiddelen	<u>(125)</u>	<u>22</u>
Stand geldmiddelen per 1 januari	1.516	1.619
Stand geldmiddelen per 31 december	<u>1.641</u>	<u>1.641</u>
Mutatie geldmiddelen	<u>125-</u>	<u>22</u>

4. GRONDSLAGEN VAN DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Algemeen

(alle bedragen zijn in duizenden euro's)

Activiteiten

Het Kerkgenootschap Leger des Heils stelt zich ten doel om op elke daartoe geschikte plaats, tijd en wijze het Evangelie -met name de daarin vervatte oproep tot bekering- in woord en daad uit te dragen, in ontmoeting met de medemens ook aandacht gevend aan diens maatschappelijke noden en behoeften en daarin trachten te voorzien, hetzij vanuit de eigen organisatie, hetzij door anderen, er van uitgaande dat voor het waarlijk samenleving-zijn naar Gods bedoeling nodig is: ieders bekering tot en gehoorzaamheid aan Jezus Christus. In het kader van deze doelstelling wordt directe materiële en immateriële hulp verleend aan mensen, die deze hulp willen aanvaarden.

Verbonden partijen

Het Kerkgenootschap Leger des Heils is onderdeel van het Leger des Heils in Nederland. De Jaarrekening van Kerkgenootschap Leger des Heils wordt opgenomen in de jaarrekening van het Leger des Heils in Nederland. De volgende juridische entiteiten van het Leger des Heils in Nederland worden als met het Kerkgenootschap Leger des Heils verbonden partijen aangemerkt:

- Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg
- Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering
- Stichting Leger des Heils
- Stichting Leger des Heils Dienstverlening
- Stichting Leger des Heils ReShare
- Stichting Leger des Heils Woonvermogen
- Stichting Leger des Heils Fondsenwerving
- Scouting vereniging Leger des Heils
- Stichting Majoor Bosshardtprins.

Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg

Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg is verantwoordelijk voor de professionele gezondheidszorg en het welzijnswerk van het Leger des Heils in Nederland. Hierbij gaat het om maatschappelijke opvang, ouderen- en gezondheidszorg, jeugdhulp, verslavingszorg, preventie en maatschappelijk herstel. De stichting is landelijk actief vanuit verschillende werkeenheden en vestigingen.

Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering

Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering is verantwoordelijk voor de uitvoer van wettelijke maatregelen zoals ondertoezichtstelling, voogdij, jeugdreclassering en reclasseringstoezicht, advies en begeleiding. De stichting is landelijk actief vanuit verschillende vestigingen.

Stichting Leger des Heils

Stichting Leger des Heils is verantwoordelijk voor het beheer van geldmiddelen en de verdeling van onbestemde centrale inkomsten over de andere Stichtingen en het Kerkgenootschap.

Stichting Leger des Heils Dienstverlening

Stichting Leger des Heils Dienstverlening verleent tegen kostprijs ondersteunende diensten aan de andere stichtingen en het Kerkgenootschap. Stichting Leger des Heils ReShare valt onder de verantwoordelijkheid van de Stichting Leger des Heils Dienstverlening.

Stichting Leger des Heils ReShare

Stichting Leger des Heils ReShare draagt actief bij aan verbetering van het milieu, door hergebruik en recycling van ingezamelde goederen. De stichting stelt ingezamelde goederen ter beschikking aan kwetsbare mensen en verkoopt deze, al dan niet in eigen winkels. Deze activiteiten zijn er ook op gericht om werkaanbod te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Stichting Leger des Heils Woonvermogen

In 2021 is Stichting Leger des Heils Woonvermogen opgericht. Deze stichting heeft tot doel het in- en uitlenen van gelden, het ontvangen en doen van betalingen van hoofdsom, rente, e.d. waardoor de juridische entiteiten van het Leger des Heils in Nederland onroerende zaken of andere activa kunnen financieren.

Woonvermogen is een impactfonds, waar vermogen particulieren, families en organisaties middels vastgoedleningen bijdragen leveren aan het woonplekaanbod van het Leger des Heils aan (voormalige) cliënten en deelnemers. Daartoe treedt de Stichting o.a. op als agent en/of trustee en beheert zekerheidsrechten die worden verstrekt in het kader van leningen waarvoor onder andere onroerende zaken of andere activa in onderpand worden gegeven.

Stichting Leger des Heils Fondsenwerving

Stichting Leger des Heils Fondsenwerving houdt zich bezig met het werven van fondsen ten behoeve van de maatschappelijke en humanitaire activiteiten van de instellingen en organisaties die uitgaan van het Leger des Heils in Nederland. Voor het Leger des Heils in Nederland is Stichting Leger des Heils Fondsenwerving de houder van het certificaat "Erkend Goed Doel", conform de "Erkenningsregeling Goede Doelen" van het CBF, waarbij geldt dat alle onderdelen van het Leger des Heils vallen onder de CBF verantwoording.

Scoutingvereniging Leger des Heils

Scoutingvereniging Leger des Heils heeft tot doel bij te dragen aan de ontwikkeling van jonge mensen en gestalte te geven aan het scoutingspel van de Leger des Heils-scoutinggroepen, dat gebaseerd is op de ideeën van Lord Baden Powell en de Bijbel. De vereniging onderhoudt contacten met Scouting Nederland en andere scoutinggroepen.

Stichting Majoor Bosshardtprijs voor een betere samenleving

De Stichting Majoor Bosshardtprijs reikt jaarlijks een prijs uit aan persoon of organisatie die zich, naar voorbeeld van 'majoor' Bosshardt, onbaatzuchtig verdienstelijk heeft gemaakt voor een betere samenleving.

Grondslagen voor waardering van de activa en passiva

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de geldende subsidievoorwaarden en verslaggevingsregels en volgens de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties-zonder-winststreven in het bijzonder.

Stelselwijzigingen

In 2021 hebben geen stelselwijzigingen plaatsgevonden.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van het Kerkgenootschap zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen, opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningpost.

Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Gevolgen van Covid-19 voor Kerkgenootschap Leger des Heils.

Covid heeft in 2021 evenals in 2020 nagenoeg geen invloed gehad op het exploitatieresultaat van het Kerkgenootschap Leger des Heils. Voor 2022 is er geen indicatie dat het Covid-19-virus wel een materieel negatief effect zal hebben. In aanmerking nemend dat het virus niet is verdwenen.

Of en in hoeverre de Oekraïne crisis effect zal hebben op het resultaat is onzeker. Vooralsnog is de inschatting dat de gevolgen van deze crisis geen materieel negatief effect zullen hebben op de financiële conditie of liquiditeit mede rekening houdend met de beschikbare liquiditeit en weerstandsvermogen, derhalve is de jaarrekening 2021 opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans en resultatenrekening zijn in de jaarrekening genummerd.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten vorderingen, liquide middelen, leningen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kostprijs van een materieel vast actief die bij eerste verwerking is bepaald, wordt toegerekend aan de afzonderlijke bestanddelen die van elkaar verschillen qua gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon. Vervolgens wordt afzonderlijk afgeschreven over het deel van de kostprijs dat is toegerekend aan de bestanddelen, op basis van de daarvoor bepaalde gebruiksduur.

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar onderstaande alinea. Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingstermijnen van de vaste activa zijn gebaseerd op de verwachte economische levensduur. De gehanteerde afschrijvingstermijnen en voorschriften kunnen hierdoor per pand verschillen.

Op iedere balansdatum wordt beoordeeld of er aanwijzingen zijn voor een bijzondere waardevermindering van een vast actief. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de directe opbrengstwaarde van het actief vastgesteld.

Wanneer de directe opbrengstwaarde lager is dan de boekwaarde en er verder aanwijzingen zijn dat de afschrijvingen mogelijk niet gerealiseerd kunnen worden uit de exploitatie, vindt een bedrijfswaardeberekening plaats op basis van de begroting 2022.

Bij de bedrijfswaardeberekening worden de toekomstige kasstromen contant gemaakt tegen een disconteringsvoet, Rekening houdend met de verwachte (resterende) economische levensduur, het bezettingspercentage en de restwaarde. Wanneer de berekende bedrijfswaarde lager is dan de boekwaarde en deze waardevermindering materieel en naar verwachting duurzaam is, vindt een bijzondere waardevermindering plaats tot de bedrijfswaarde. Bijzondere waardeverminderingen worden in de afschrijvingen ten laste van de exploitatie gebracht. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Korpsgebouwen

Voor korpsgebouwen is een gemiddeld aandeel van de component grond verondersteld van 20%. Dit aandeel is gebaseerd op een gemiddeld perceeloppervlak van 1.314 m² en een historische grondprijs van € 80 per m² (op basis van een gemiddeld jaar van aanschaf 1981). De gemiddelde restwaarde is ingeschat op 30% van de totale aanschafwaarde van het gebouw met een afschrijvingstermijn van 40 jaar.

Officierenwoningen

Voor officierenwoningen is een gemiddeld aandeel van de component grond verondersteld van 30%. Dit aandeel is gebaseerd op een gemiddeld perceeloppervlak van 160 m² en een gemiddelde historische grondprijs van € 300 per m² (op basis van een gemiddeld jaar van aanschaf 2005). De gemiddelde restwaarde is ingeschat op 70% van de totale aanschafwaarde van het gebouw met een afschrijvingstermijn van 40 jaar.

Overige vaste activa

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Groot onderhoud

Onderhoudsuitgaven worden slechts geactiveerd als zij de gebruiksduur van het object verlengen en/of leiden tot toekomstige prestatie-eenheden met betrekking tot het object. Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen en leningen u/g worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De reële waarde benadert de boekwaarde. Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder de kortlopende schulden. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het Kerkgenootschap.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde of de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen.

Voorziening groot onderhoud:

Het saldo van de voorziening groot onderhoud op 1 januari 2021 is wegens stelselwijziging vanwege de componentenbenadering van materiële vaste activa overgeboekt naar het eigen vermogen.

Kortlopende schulden

Schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekeninghoudend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt. De reële waarde benadert de boekwaarde.

De schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

Grondslagen van resultaatbepaling

De bedrijfsgebouwen en terreinen betreffen deels de bij de korpsen in gebruik zijnde gebouwen, evenals woonhuizen bestemd voor officieren in actieve dienst van het Leger des Heils.

Tot het verslagjaar 2021 werd er in de financiële administratie geen onderscheid gemaakt tussen bedrijfsgebouwen en terreinen vanwege het ontbreken van het inzicht bij een aantal posten in de verdeling van de aanschafwaarden over bedrijfsgebouwen en terreinen, evenals de jaren van aanschaf. Gedurende het verslagjaar is op basis van een aantal uitgangspunten een inschatting gemaakt per activum om de aanschafwaarde te splitsen in bedrijfsgebouwen en terreinen.

Vanwege het schattingselement is sprake van een onzekerheid ten aanzien van de juiste waardering. De uitkomst van de toepassing van de geformuleerde uitgangspunten is zodanig dat er op totaalniveau geen materieel verschil is tussen de boekwaarde op basis van de tot het verslagjaar 2021 toegepaste methode en de huidige methode.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de winst-en-verliesrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, toelagen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers en officieren.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom niet bij de organisatie ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen die als onderdeel van de berekening van de effectieve rente worden meegenomen.

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin het Kerkgenootschap Leger des Heils haar activiteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van het Kerkgenootschap Leger des Heils.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

5. TOELICHTING OP DE BALANS

(bedragen x € 1.000)

ACTIVA**1. Materiële vaste activa***De specificatie is als volgt:*

	31-12-2021	31-12-2020
Bedrijfsgebouwen en terreinen	33.917	34.478
Installaties	171	206
Andere vaste bedrijfsmiddelen	516	694
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	-	-
Totaal materiële vaste activa	34.605	35.378

Het verloop van de materiële activa in het verslagjaar is als volgt weer te geven:

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	In uitvoering / vooruit- betalingen	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2021	34.478	206	694	-	35.378
Bij: investeringen	509	-	-	-	509
Af: afschrijvingen	952	26	174	-	1.152
Af: boekwaarde desinvesteringen	118	9	4	-	131
Boekwaarde per 31 december 2021	33.917	171	516	-	34.604
Aanschafwaarde	56.691	371	2.258	-	59.320
Cumulatieve afschrijvingen	22.774	200	1.742	-	24.716

2. Financiële vaste activa*De specificatie is als volgt:*

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Lening u/g Leger des Heils Tanzania Territory	-	-
Lening u/g overig	236	182
Totaal financiële vaste activa	<u>236</u>	<u>182</u>

Toelichting:

Lening u/g overig heeft betrekking op leningen die zijn verstrekt aan officieren.

3. Vorderingen en overlopende activa*De specificatie is als volgt:*

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Vorderingen op debiteuren	-	-
Overige vorderingen:		
- Leger des Heils entiteiten	3.210	3.228
- Personeel	40	46
Vooruitbetaalde bedragen en overige overlopende activa	-	-
Totaal vorderingen en overlopende activa	<u>3.249</u>	<u>3.274</u>

4. Liquide middelen*De specificatie is als volgt:*

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Bankrekeningen	1.366	1.517
Kassen	58	41
Betalingen onderweg en kruisposten	92	83
Totaal liquide middelen	<u>1.516</u>	<u>1.641</u>

PASSIVA**5. Reserves en fondsen**

De reserves en fondsen bestaan uit de volgende componenten:

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
Bestemmingsreserves	34.087	34.684
Overige reserves	4.730	4.940
Totaal reserves en fondsen	<u>38.817</u>	<u>39.624</u>

Bestemmingsreserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per 1-1-2021</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-12-2021</u>
Bestemmingsreserve gebouwen, terreinen en installaties	34.684	(597)	-	34.087
Totaal bestemmingsreserves	<u>34.684</u>	<u>(597)</u>	<u>-</u>	<u>34.087</u>

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per 1-1-2021</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-12-2021</u>
Continuïteitsreserve	4.940	(210)	-	4.730
Totaal overige reserves	<u>4.940</u>	<u>(210)</u>	<u>-</u>	<u>4.730</u>

5. Reserves en fondsen

De reserves en fondsen bestaan uit de volgende componenten:

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Bestemmingsreserves	34.684	33.411
Overige reserves	4.940	5.917
Totaal reserves en fondsen	<u>39.624</u>	<u>39.328</u>

Bestemmingsreserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per 1-1-2020</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-12-2020</u>
Bestemmingsreserve gebouwen, terreinen en installaties	33.411	1.273	-	34.684
Totaal bestemmingsreserves	<u>33.411</u>	<u>1.273</u>	<u>-</u>	<u>34.684</u>

Overige reserves

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>Saldo per 1-1-2020</u>	<u>Resultaat- bestemming</u>	<u>Overige mutaties</u>	<u>Saldo per 31-12-2020</u>
Continuïteitsreserve	5.917	(977)	-	4.940
Totaal overige reserves	<u>5.917</u>	<u>(977)</u>	<u>-</u>	<u>4.940</u>

Toelichting:

De bestemmingsreserve gebouwen en terreinen dient ter financiering van de grond, gebouwen en installaties. Aan deze verantwoordingsystematiek ligt het beleidsuitgangspunt ten grondslag, dat aanschaffing van grond, gebouwen en installaties eerst kan plaatsvinden, indien de hiertoe benodigde middelen in de vorm van een reserve aanwezig zijn, waardoor geen rente- of aflossingsverplichtingen ter zake van de investering in grond, gebouwen en

installaties ontstaan. De continuïteitsreserve dient ter egalisatie van de saldi lasten en baten en als weerstandsvermogen ter opvang van toekomstige exploitatietekorten.

6. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-1-2021	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-12-2021
Voorziening onderhoud	-	-	-	-	-
Voorziening jubileumuitkeringen					
Totaal voorzieningen	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

31-12-2021

Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	-
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	-
Hiervan langlopend (> 5 jaar)	-

Toelichting

Voorziening onderhoud:

Het saldo van de voorziening groot onderhoud op 1 januari 2020 is wegens stelselwijziging vanwege de componentenbenadering van materiële vaste activa overgeboekt naar het eigen vermogen.

Voorziening langdurig zieken

In de situatie van langdurige ziekte en arbeidsongeschiktheid wordt voor de op de balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden een voorziening getroffen. De voorziening voor langdurig zieken is ingeschat op basis van de beloningen van het personeelsbestand dat langer dan vier maanden ziek of arbeidsongeschikt is, rekening houdend met het uitkeringspercentage en de verzekerde risico's van arbeidsongeschiktheid. Kosten van ziekte van medewerkers korter dan vier maanden worden tot de periodekosten gerekend.

7. Kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	31-12-2021	31-12-2020
Crediteuren	232	224
Belastingen en sociale premies	-	211
Nog te betalen salarissen	27	-
Vakantiedagen	353	203
- Overige overlopende passiva	177	213
Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>789</u>	<u>851</u>

8. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Huurverplichtingen:

Het Kerkgenootschap Leger des Heils heeft zich verbonden voor een aantal niet in de balans opgenomen financiële verplichtingen uit hoofde van erfpacht- en huurovereenkomsten ad 1.143

Duur verplichtingen:

Tot 1 jaar	15
Van 1 jaar tot 5 jaar	448
Langer dan 5 jaar	680

Retraiteverplichtingen:

Het Kerkgenootschap Leger des Heils heeft het beheer van de retraiteverplichtingen uitbesteed aan Stichting Leger des Heils. Als gevolg daarvan worden ook de technische voorziening retraiteverplichtingen en de daarbij behorende beleggingen verantwoord bij Stichting Leger des Heils. Aangezien alle officieren van het Leger des Heils in Nederland hun verbondsbasis hebben in het Kerkgenootschap, ligt de morele verantwoordelijkheid voor de retraiteverplichtingen bij Kerkgenootschap Leger des Heils.

Fiscale eenheid voor de omzetbelasting:

Het Kerkgenootschap Leger des Heils is onderdeel van het Leger des Heils in Nederland. Het Leger des Heils in Nederland bestaat uit de volgende juridische entiteiten, Kerkgenootschap Leger des Heils, Stichting Leger des Heils, Stichting Leger des Heils Fondsenwerving, Stichting Leger des Heils Dienstverlening, Stichting Leger des Heils Reshare, Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering en Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg.

De juridische entiteiten van het Leger des Heils in Nederland vormen een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Dit houdt in dat iedere entiteit hoofdelijk aansprakelijk is voor de belastingschulden van de fiscale eenheid.

Internationale Ontwikkeling & Samenwerking:

De organisatie heeft middels haar afdeling Internationale Ontwikkeling & Samenwerking (IOS) financiële verplichtingen op zich genomen om een aantal specifieke ontwikkelingsprojecten (mede) mogelijk te maken.

Ultimo boekjaar bedroeg het totaal aan projectverplichtingen voor de periode na 2021 een bedrag ad 497.

Duur verplichtingen:

Tot 1 jaar	343
Van 1 jaar tot 5 jaar	154
Langer dan 5 jaar	0

In geval van verplichtingen in USD zijn deze berekend tegen een valutakoers van 1 EUR = 1,15 USD. De financiering van dit bedrag is nagenoeg geheel afgedekt door bestemde reserves en of fondsen dan wel toegezegde (subsidie)bijdragen.

Tevens heeft het Kerkgenootschap een verplichting in de financiële bijdrage aan het werk van het Leger in Heils in Tsjechië. Deze bijdrage wordt jaarlijks bepaald en hangt samen met de bijdrage die door de internationale organisatie The Salvation Army aan Tsjechië wordt verstrekt. De bijdrage vanuit de begroting van afdeling Internationale Ontwikkeling & Samenwerking bedraagt in 2021 250.

6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

(bedragen x € 1.000)

BATEN**9. Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Sociale verkoop kleding en meubelen	990	1.018	948
Huuropbrengsten gebouwen	929	1.095	925
Contributies en bijdragen deelnemers	300	354	432
Periodieken	28	-	76
Totaal baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	<u>2.246</u>	<u>2.467</u>	<u>2.381</u>

Sociale verkoop kleding en meubelen betreft het resultaat uit verkopen van kleding en meubelen via de kledingbeurzen van korpsen, tegen lage prijzen, aan minderdraagkrachtigen. De kleding en meubelen worden om niet verkregen.

Onder de contributies en bijdrage deelnemers zijn de vergoedingen voor de deelname aan de diverse activiteiten verantwoord.

Onder de periodieken zijn de inkomsten uit abonnementen en doorberekeningen van "Strijdkreet" opgenomen.

10. Subsidiebat

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Opbrengsten WMO	-	-	-
Gemeentelijke subsidies	-	-	-
Overigen	126	118	169
Totaal subsidiebat	<u>126</u>	<u>118</u>	<u>169</u>

Dit betreft WMO-gelden bestemd voor het uitvoeren van activiteiten door enkele korpsen.

11. Giften en baten uit eigen fondsenwerving

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Kerkelijke bijdragen (collecten en patronen)	1.204	1.288	1.246
Giften	575	510	560
Meeropbrengst Strijdkreet	-	(10)	-
Totaal giften en baten uit eigen fondsenwerving	<u>1.779</u>	<u>1.789</u>	<u>1.806</u>

Onder de kerkelijke bijdragen zijn de bijdragen door de leden van het Kerkgenootschap Leger des Heils verantwoord.

Giften worden onder meer verkregen uit inzamelingen ten behoeve van kerstactiviteiten, sociale en internationale hulpverlening.

12. Financiële baten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Overigen	-	-	500
Totaal opbrengsten financiële baten	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>500</u>

LASTEN**13. Personeelskosten**

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Toelagen officieren	3.286	3.400	3.191
Emolumenten en overige kosten officieren	1.272	1.460	1.289
Lonen en salarissen	553	2.119	1.385
Sociale lasten	79	341	223
Pensioenpremies	55	237	155
Personeel niet in loondienst	123	197	135
Overige personeelskosten	552	503	445
Subtotaal	<u>5.919</u>	<u>8.256</u>	<u>6.823</u>
Doorbelaste personeelskosten	(1.459)	(664)	(1.652)
Totaal personeelskosten	<u>4.461</u>	<u>7.592</u>	<u>5.171</u>

Toelichting:***Toelage, emolumenten en overige kosten officieren***

Heilssoldaten kunnen officier van het Kerkgenootschap Leger des Heils worden, als zij op basis van een geestelijke roeping hun leven beschikbaar willen stellen aan God en het Leger des Heils. Als officieren werken zij fulltime voor de organisatie, maar ze krijgen daarvoor geen salaris. Het Leger des Heils voorziet wel in hun levensonderhoud. Het officerschap is een levenslange invulling. Wel worden officieren op de wettelijk pensioengerechtigde leeftijd op retraite gesteld, wat inhoudt dat zij uit actieve dienst terugtreden.

De personele kosten van alle actieve officieren van het Kerkgenootschap Leger des Heils worden via een gemiddeld bedrag doorberekend aan de aanstellingen (kostenplaatsen) op basis van het aantal afgesproken werkuren (fulltime eenheid). Aanstellingen kunnen ook buiten Kerkgenootschap Leger des Heils zijn, zowel bij de andere Leger des Heils-entiteiten in Nederland als bij het Leger des Heils in het buitenland. Officieren die aangesteld zijn buiten het Kerkgenootschap Leger des Heils ressorteren onder de leiding van de betreffende entiteit, danwel van het Leger des Heils in het land waarin zij werkzaam zijn.

In 2021 bedroeg het doorbelastingsbedrag op jaarbasis € 66.641 per fte. Het bedrag bevat o.a. de volgende kostenposten; (bruto)toelage, huisvesting, ziektekostenverzekering, woon-werkverkeer, dienstreizen, pensioen, arbeidsongeschiktheid, opleiding / scholing, verhuiskosten en werving nieuwe officieren."

Lonen en Salarissen, sociale Lasten en pensioenpremies

Dit betreft de personeelskosten van de medewerkers die door de Stichting Leger des Heils Dienstverlening zijn gedetacheerd bij het Kerkgenootschap Leger des Heils.

Het Kerkgenootschap Leger des Heils heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFWZ). Het Kerkgenootschap Leger des Heils betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfonds. Daarbij behoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken, zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. In december 2021 bedroeg de dekkingsgraad van bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn 94,5%. Het vereiste niveau van de dekkingsgraad is 123,6%. Het pensioenfonds verwacht volgens het herstelplan hieraan te gaan voldoen. Gedurende de herstelperiode verhoogt PFZW de premie met 2%. Deze opslag is bedoeld om de

dekkingsgraad sneller te laten herstellen en op termijn terug te keren naar een financiële positie waarin het weer mogelijk is om de pensioenen te verhogen. Gedurende het herstelplan verhoogt PFZW de pensioenen niet volledig. Volgens de wettelijke eisen kan verhogen pas vanaf dekkingsgraad van 110%, en dan alleen geleidelijk. Bij een dekkingsgraad van ongeveer 130% kan PFZW volledig indexeren. Het indexeren van de pensioenen heeft echter wel tot gevolg dat het herstel langzamer gaat. Als PFZW niet tijdig uit herstel komt, dan kan het nog het indexatie-beleid aanpassen (door bijvoorbeeld later te indexeren). Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Het Kerkgenootschap Leger des Heils heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Doorbelaste personeelskosten

Dit betreft de doorbelasting van personeelskosten van het totaal aantal fte (tijdgelang) die zijn aangesteld buiten het Kerkgenootschap Leger des Heils.

Het verloop van het aantal Nederlandse officieren in binnen- en buitenland is als volgt:				
	2020		2021	
	01-01	31-12	01-01	31-12
Kerkgenootschap:				
Korpsaanstelling	53,8	55,9	55,9	49,0
Overige aanstellingen	9,3	7,8	7,8	10,7
Zonder aanstelling	8,8	9,2	9,2	8,3
	<u>71,9</u>	<u>72,9</u>	<u>72,9</u>	<u>68,0</u>
Aanstellingen:				
Bestuur	4,6	4,6	4,6	4,6
Stichting Leger des Heils Dienstverlening	0,0	0,0	0,0	0,0
Kerkgenootschap	71,9	72,9	72,9	68,0
Stichting Leger des Heils Welzijns- & Gezondheidszorg	20,5	20,0	20,0	22,4
	<u>97,0</u>	<u>97,5</u>	<u>97,5</u>	<u>95,0</u>
Buitenland	11,0	11,0	11,0	9,0
Totaal	<u>108,0</u>	<u>108,5</u>	<u>108,5</u>	<u>104,0</u>

14. Afschrijvingen op vaste activa

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Immateriële vaste activa			
Materiële vaste activa	1.152	1.304	1.025
Boekresultaat materiële vaste activa	3	-	(1.203)
Totaal afschrijvingen op vaste activa	<u>1.155</u>	<u>1.304</u>	<u>(178)</u>

15. Overige lasten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<i>Huisvestingskosten:</i>			
Huur en erfpacht	1.384	1.460	1.250
Energie en water	647	506	451
Onderhoud	631	465	235
Belastingen en heffingen	234	178	180
Verzekeringen	110	61	66
Schoonmaakkosten	112	90	108
Doorberekeningen Stichting Leger des Heils Dienstverlening	207	30	228
Overige huisvestingskosten	-	-	-
Totaal huisvestingskosten	3.323	2.789	2.518
<i>Organisatiekosten:</i>			
Dienstreizen	165	107	184
Kosten transportmiddelen	22	37	57
Kantoorbenodigheden	98	192	222
Accountantskosten	18	20	56
Advieskosten	34	82	60
Kosten hard- en software	144	58	89
Telefoon en datalijnen	190	96	220
Bestuurskosten	635	-	567
Doorberekeningen Stichting Leger des Heils Dienstverlening	676	55	535
Overige organisatiekosten	270	1.626	5.165
Totaal organisatiekosten	2.253	2.272	7.155
<i>Activiteitskosten:</i>			
Activiteitskosten Nederland	1.046	2.097	1.031
Activiteitskosten internationale ontwikkelingsprojecten	3.196	2.288	1.698
Totaal activiteitskosten:	4.242	4.384	2.729
Totaal overige lasten	9.817	9.445	12.402

Toelichting:

Onder de activiteitskosten zijn de directe kosten verantwoord van de diverse activiteiten, waaronder de hulpverlening aan mensen in geestelijke en/of sociale noodsituaties. Onder deze rubriek worden ook de kosten verantwoord voor rampenhulp en ontwikkelingsprojecten en bijdragen vanuit Nederland aan de zending.

16. Bijdragen**Stichting Leger des Heils**

Op grond van afspraken binnen het Leger des Heils in Nederland ontvangt het Kerkgenootschap Leger des Heils jaarlijks van de Stichting Leger des Heils een bijdrage. Deze bijdrage bestaat uit een bedrag aan door de Stichting Leger des Heils ontvangen onbestemde inkomsten dat op basis van een verdeelsleutel wordt toegekend aan onder andere het Kerkgenootschap Leger des Heils en de afdeling Internationale Ontwikkelingssamenwerking. Daarnaast bestaat deze bijdrage uit een bedrag dat door Stichting Leger des Heils is ontvangen aan bestemde inkomsten voor het Kerkgenootschap Leger des Heils en de afdeling Internationale Ontwikkelingssamenwerking.

Stichting Leger des Heils Dienstverlening

Het bestuur van de Stichting Leger des Heils Dienstverlening heeft besloten om ten laste van de reserves van de Stichting Leger des Heils Dienstverlening een bijdrage toe te kennen aan het Kerkgenootschap Leger des Heils.

Stichting Leger des Heils Fondsenwerving

Deze bijdrage bestaat uit het totaal aan bedragen die door Stichting Leger des Heils Fondsenwerving zijn ontvangen als bestemde inkomsten voor Kerkgenootschap Leger des Heils en de afdeling Internationale Ontwikkelings-samenwerking. De bijdrage van de Stichting Fondsenwerving is in 2021 als volgt besteed (bedragen in €):

Internationale Ontwikkeling & Samenwerking

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Afrika - Capacity building - noodfonds	-	-	34.442
Angola - Corona	(5.125)	-	18.182
Bangladesh - Women's leadership development program - Noodhulp	26.087	-	27.273
Chili Humanitarian support	34.783	-	-
Educatie	-	60.457	-
Ghana - Noodhulp - WASH	103.391	-	50.909
Haiti - Noodhulp	-	-	-
India - Children Healthy living program - support Corona - Noodhulp Cyclone	13.043	-	29.091
Indonesië - Training cadet	513	-	665
Inkomensvoorziening	-	42.427	-
Italie Green Light project Athens additional instalment - kantoorkosten	66.086	-	37.331
Kenia	-	-	26.126
Kosten afdeling Internationale Ontwikkeling & Samenwerking	475.000	562.680	428.677
Mugu - Agriculture food & Security project	44.957	-	-
Mali - Cadets training - Literacy project	-	-	10.000
Mozambique - Noodhulp	17.365	-	-
Noodhulp	-	134.436	18.612
Swaziland - Clinics primary health	5.000	-	-
Rwanda - Strenthening installment 2 - Noodhulp	21.235	-	1.791
Suriname	-	-	6.036
Tanzania - Capaciteitverhoging financiële afdeling	-	-	1.818
<i>Subtotaal Algemene middelen (vanuit continuïteitsreserve)</i>	<i>802.334</i>	<i>800.000</i>	<i>690.953</i>
Ghana - WASH II (Majoor Bosshardtfonds)	25.626	-	-
Rusland - Anti Human Traffiking (Fonds Nieuw Leven)	11.487	-	-
Tsjechië - Education officers (Fonds Nieuw Leven)	32.570	-	-
Italie Green Light project Athens additional instalment	-	-	25.974
<i>Subtotaal Specifieke middelen (vanuit Fondsen op naam)</i>	<i>69.683</i>	<i>-</i>	<i>25.974</i>
Malawi - Building Community Resilience	12.920	-	-
Brazilië - Kinder- en familie programma	19.845	-	11.335
Haiti - Noodhulp	32.235	-	-
India - Children Healthy living program	25.000	-	-
Kenia - Educatieprogramma	3.175	-	6.563
Mali - Kinderprojecten - Literacy project	4.667	-	4.666
Moldava - Anti Human Traffiking	1.865	-	-
Mozambique - Sustainable agriculture	19.488	-	-
Nepal - Facilitating rural engagement and independence freedom	12.669	-	-
Oekraïne - Centre for Hope	10.870	-	-
Rwanda - Deparmental programs	13.288	-	-
Tanzania - Vocational education	40.951	-	-
Indonesië - Feeding program - Hospital equipment - Children activities - Disaster help	108.646	-	-
Educatie	-	99.585	-
Gezondheidszorg	-	63.665	-
Inkomensvoorziening	-	39.742	-
Italie Green Light project Athens additional instalment	6.914	-	12.711
Noodhulp	-	33.939	-
<i>Subtotaal Specifieke middelen (vanuit bestemmingsfonds)</i>	<i>312.531</i>	<i>236.931</i>	<i>35.275</i>

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<i>Vervolg specificatie Bijdrage aan Kerkgenootschap Leger des Heils afd. IOS:</i>			
Congo - Educatieprogramma	56.497	-	34.602
<i>Subtotaal Specifieke middelen (vanuit bestemmingsfonds Edukans)</i>	56.497	-	34.602
Ghana - Aqua for All	21.066	-	-
<i>Subtotaal Specifieke middelen (vanuit bestemmingsfonds Aqua for All)</i>	21.066	-	-
Kenia - Learning support	-	-	651
Malawi - Mchinji centre	-	-	163
Tsjechië - Support homeless projects Ostrava	98.700	-	-
Educatie	-	333.385	-
Gezondheidszorg	-	333.385	-
Metterdaad - SALI for Cyclone Disaster Communities	-	-	33.042
Metterdaad - Build Future, Stop Child Marriages	-	-	10.259
Metterdaad - Community dwelling in hope	50.000	-	-
Metterdaad - Angola COVID19 Feeding response	5.125	-	-
Inkomensvoorziening	-	333.385	-
<i>Subtotaal Specifieke middelen (vanuit bestemmingsfonds EO-Metterdaad)</i>	153.825	1.000.155	44.115
Totaal	1.415.936	2.037.086	830.919

Kerkelijke sociale hulpverlening

<i>De specificatie is als volgt:</i>	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Scouting Nederland - materialen 3 locaties (Nienhuis-Hammer fonds)	-	-	26.868
Buurthuiskamer	-	-	9.516
Activiteiten ASS/ASB	-	-	20.000
Jeugdactiviteiten korps Amsterdam West	618	-	2.816
Training/toerusting pioniersbeweging GidB	-	-	25.974
Korps Eemland (Muziekfonds)	1.500	1.500	1.500
Korps Nieuwegein (Muziekfonds)	1.500	1.500	1.500
Korps Utrecht (Muziekfonds)	1.500	1.500	1.500
Korps Zeist (Muziekfonds)	1.500	1.500	1.500
<i>Subtotaal Specifieke middelen (vanuit fondsen op naam)</i>	6.618	6.000	91.174
Korps Wageningen - Buurthuiskamer	8.072	53.100	55.142
Projecten Corona	-	-	42.000
Korps Eemland - Buurthuiskamer	13.616	38.500	38.539
Korps Leiden - Buurthuiskamer	32.397	38.000	38.402
Korps Breda - Buurthuiskamer	38.607	29.500	30.457
Korps Dordrecht - Buurthuiskamer - Renovatie Kledingwinkel	28.967	22.900	23.889
Korps Valleistreek - Buurthuiskamer	22.129	21.600	21.646
Korps Kennemerland - Buurthuiskamer	19.496	21.400	21.397
Korps Eindhoven - Buurthuiskamer	22.449	19.700	19.688
Korps Haaglanden - Buurthuiskamer	2.693	17.800	18.813
Project Schuldhulpverlening	-	16.000	18.000
Korps Apeldoorn - Buurthuiskamer	14.213	16.600	17.590
Korps Hilversum - Buurthuiskamer	4.307	16.200	17.183
Korps Amsterdam West - Buurthuiskamer	4.115	14.000	15.005
Korps Waterweg Centraal - Buurthuiskamer	-	12.700	13.655
Korps Rotterdam Zuid - Buurthuiskamer	11.855	12.200	13.156
Korps Zwolle - Buurthuiskamer	17.048	12.100	13.129
Korps Almere - Buurthuiskamer	2.397	13.000	13.030
Korps Leeuwarden - Buurthuiskamer	13.106	12.800	12.822
Korps Kampen - Buurthuiskamer	15.387	11.700	11.705
Korps Enschede - Buurthuiskamer	3.166	11.600	11.564
Korps Harlingen - Buurthuiskamer	10.475	11.200	11.234
Korps Gouda - Buurthuiskamer	10.190	11.000	11.032
Korps Goes - Buurthuiskamer	12.651	10.500	10.454
Korps Walcheren - Buurthuiskamer	16.587	10.400	10.373
Korps Gorinchem - Buurthuiskamer	9.801	10.300	10.303
Korps Utrecht - Buurthuiskamer	9.388	10.300	10.281
Korps Elburg - Buurthuiskamer	7.718	10.300	10.269
Korps Treebeek - Buurthuiskamer	6.810	9.900	9.911
Korps Amsterdam Oost - Buurthuiskamer	828	9.600	9.615
Korps Zaandam - Buurthuiskamer	9.184	9.500	9.479
Korps Lelystad - Buurthuiskamer	6.561	9.400	9.359

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
<i>Vervolg specificatie Bijdrage aan Kerkgenootschap Leger des Heils:</i>			
Korps Sneek - Buurthuiskamer	12.261	8.600	8.632
Korps Zeist - Buurthuiskamer	1.094	8.600	8.552
Korps Nijverdal - Buurthuiskamer	6.169	8.300	8.308
Korps Rotterdam-Oost - Buurthuiskamer	1.211	8.200	8.164
Korps Bovenkarspel - Buurthuiskamer	5.682	8.100	8.141
Korps Emmen - Buurthuiskamer	5.850	7.500	7.529
Korps Deventer - Buurthuiskamer	9.105	7.500	7.479
Korps Groningen - Buurthuiskamer	7.003	7.100	7.133
Korps Assen - Buurthuiskamer	6.106	7.100	7.108
Korps Den Helder - Buurthuiskamer	222	7.000	7.015
Korps Spijkenisse - Buurthuiskamer	7.509	6.800	6.819
Korps Zutphen - Buurthuiskamer	7.735	6.700	6.674
Korps Alkmaar - Buurthuiskamer	511	6.700	6.666
Buitenpost Urk - Buurthuiskamer	-	6.600	6.647
De Bron Loosduinen - Buurthuiskamer	7.752	-	-
Korps Maassluis - Buurthuiskamer	967	6.600	6.616
Korps Almelo - Buurthuiskamer - Renovatie	12.939	6.100	6.146
Korps Winschoten - Buurthuiskamer	5.692	5.800	5.843
Korps Harderwijk - Buurthuiskamer	6.904	5.800	5.810
Korps Nieuwegein - Buurthuiskamer	6.937	5.400	5.398
Korps Hoogeveen - Buurthuiskamer	4.127	4.900	4.857
Buitenpost Emmeloord - Buurthuiskamer	2.974	4.500	4.521
Buitenpost Wezep - Buurthuiskamer	3.975	-	-
Korps Meppel - Buurthuiskamer	4.267	4.400	4.397
Dienstencentrum Alphen aan den Rijn - Buurthuiskamer	81	4.300	4.269
Korps Genemuiden - Buurthuiskamer	4.086	3.400	3.436
Korps Winterswijk - Buurthuiskamer	271	3.200	3.230
Korps Doesburg - Buurthuiskamer	2.074	3.200	3.200
Korps Delfzijl - Buurthuiskamer	2.170	2.900	2.928
Korps Arnhem - Buurthuiskamer	3.427	2.800	2.846
Korps Terneuzen - Buurthuiskamer	2.216	2.500	2.517
Korps Helmond - Perron 3 - Buurthuiskamer	2.649	2.400	2.435
Dienstencentrum Hoogezand - Buurthuiskamer	2.063	2.400	2.406
Korps Zoetermeer - Buurthuiskamer	102	2.300	2.330
Dienstencentrum Steenwijk - Buurthuiskamer	1.188	1.800	1.796
Dienstencentrum Tholen - Buurthuiskamer	1.143	1.400	1.420
Dienstencentrum Venlo - Buurthuiskamer	70	300	333
Dienstencentrum Buurthuiskamer	-	-	-
Buurthuiskamer	943.605	-	-
Evangelisatie NCD	-	-	-
<i>Subtotaal Specifieke middelen (vanuit bestemmingsfonds (incl. Landelijke Collecte))</i>	<u>1.466.350</u>	<u>705.000</u>	<u>760.721</u>
Totaal	<u><u>1.472.968</u></u>	<u><u>711.000</u></u>	<u><u>851.895</u></u>

Toelichting:

Kerkgenootschap Leger des Heils heeft in Nederland kerkelijke gemeenten en dienstencentra, die tevens eerstelijns sociale hulp verlenen en buurtgerichte activiteiten verrichten.

7. VERANTWOORDING BEZOLDINGEN

Tabel verantwoording bezoldiging bestuurders en operationeel directeur					
		2021	2021	2021	2021
1	Naam	Commissioner H. Tvedt	Kolonel D.C. Evans	Lt.kolonel J.A. den Hollander	Majoor R.W.E de Vree
2	Aard bestuurder	Voorzitter	Vice-voorzitter	Penningmeester	Operationeel directeur
2a	Functie	Commandant	Chef-secretaris	Financieel secretaris	Veldsecretaris
3	Periode in dienst	1/1/2021 - 31/12/2021	1/1/2021 - 31/12/2021	1/1/2021 - 31/12/2021	1/1/2021 - 31/12/2021
4	Voorzitter (J = ja, N = nee)	J	N	N	N
5	Periode in dienst als voorzitter	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
6	Beëindiging dienstverband ultimo verslagjaar (J = ja, N = nee)	N	N	N	N
7	Afspraken werktijden (J = ja, N = nee)	J	J	J	J
8	Deeltijdfactor (percentage)	1	1	1	1
9	Brutosalaris *)	51.355	39.134	32.546	38.572
10	Bruto-onkostenvergoeding *)				
10a	Bijdrage in kosten van levensonderhoud *)				
11	Werkgeversbijdrage emolumenten *)	6.220	7.164	0	14.245
12	Werkgeversbijdrage pensioen, VUT *)	10.862	10.862	10.862	10.862
13	Ontslagvergoedingen *)				-
14	Bonussen *)				-
15	Totaal bruto-inkomen (totaal van de regels 9 tot en met 14) *)	68.437	57.160	43.408	63.679
16	Catalogusw aarde auto van de zaak *)	32.410	29.632	45.270	26.269
17	Eigen bijdrage auto van de zaak *)	900	675	1140	900
18	Belastbaar looninkomen *)				

*) Het Kerkgenootschap Leger des Heils is een onderdeel van het Leger des Heils in Nederland. Het Leger des Heils in Nederland maakt deel uit van de internationale organisatie The Salvation Army. De Territoriaal Commandant van het Leger des Heils in Nederland is benoemd door de Generaal van The Salvation Army. Hij vervult naast zijn dagelijkse activiteit in meerdere juridische entiteiten van het Leger des Heils in Nederland een onbezoldigde bestuursfunctie in het kerkgenootschap Leger des Heils. De bezoldiging voor zijn dagelijkse werkzaamheden is opgenomen in de verslaggeving van de Stichting Leger des Heils. Deze wordt gepubliceerd in het Algemeen jaarverslag van het Leger des Heils.

*) De leden van het bestuur en de operationeel directeur van het Kerkgenootschap zijn officier van het Leger des Heils. De werkzaamheden door officieren van het Leger des Heils geschieden niet op basis van een dienstbetrekking, doch op grond van een gelofte. Vanaf het tijdstip waarop een officier de gelofte heeft afgelegd om zijn verdere leven in dienst van het Leger des Heils te stellen, neemt het Leger des Heils de verplichting op zich in zijn materiële behoeften te voorzien. Daartoe ontvangen officieren een maandelijkse toelage. Naast deze toelage ontvangt een officier de volgende emolumenten: er wordt in zijn huisvesting voorzien en er worden ter dekking van de uitkeringen bij ziekte, langdurige arbeidsongeschiktheid en pensionering (retraite), op basis van een omslagstelsel voor de ziekenkas officieren en op basis van actuariële berekeningen voor het retraitefonds, bijdragen in deze fondsen gestort. De voornoemde emolumenten zijn in dit overzicht opgenomen als "bijdrage in kosten van levensonderhoud".

8. BESTEMMING EXPLOITATIERESULTAAT

Behalve door de eigen inkomstenstromen worden de exploitatielasten van het Kerkgenootschap gefinancierd door bijdragen van de Stichting Leger des Heils en de Stichting Leger des Heils Fondsenwerving. Het resultaat is verdeeld volgens de resultaatverdeling als opgenomen in de staat van baten en lasten 2021 van de jaarrekening.

III. OVERIGE GEGEVENS

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum die van invloed zijn geweest op de jaarrekening.

IV. BIJLAGEN

Kerkgenootschap Leger des Heils
Internationale Ontwikkelingssamenwerking

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021			
	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
BATEN			
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/diensten	-	-	-
Subsidiebatens	-	-	-
Sponsorbijdragen	-	-	-
Giftens en batens uit eigen fondsenwerving	-	-	-
Financiële batens	-	-	-
Overige batens	-	-	-
Bijdrage van centrale afdeling	-	-	-
<u>SOM DER BATENS</u>	-	-	-
<u>LASTENS</u>			
Inkoopwaarde van geleverde producten	-	-	-
Personeelskosten	631	725	609
Afschrijvingens op vaste activa	-	-	1
Verstreckte subsidies op giften	-	-	-
Financiële lastens	-	-	-
Huisvestingskosten	31	33	50
Organisatiekosten	94	118	183
Activiteitskosten	3.196	2.288	1.896
<u>SOM DER LASTENS</u>	3.952	3.163	2.739
<u>EXPLOITATIERESULTAAT</u>	(3.952)	(3.163)	(2.739)
Bijdrage Stichting Leger des Heils	2.545	1.487	1.385
Bijdrage Stichting Leger des Heils Fondsenwerving	1.407	1.676	1.355
<u>SALDO</u>	-	-	-

Programma Geloven in de Buurt Verdeling; Zingeving en Buurtwerk

	Begroting 2022			Realisatie 2021			Begroting 2021		
	Buurtwerk	Geloof en zingeving	totaal	Buurtwerk	Geloof en zingeving	totaal	Buurtwerk	Geloof en zingeving	totaal
Baten:									
Baten als tegenprestatie voor levering van producten en/of diensten	2,6	0,2	2,9	2,3	0,3	2,6	2,2	0,4	2,7
Subsidies overheden	1,7	0,0	1,7	1,7	0,0	1,7	1,4	0,0	1,4
Giften en baten uit eigen fondsenwerving	<u>1,2</u>	<u>1,5</u>	<u>2,7</u>	<u>1,1</u>	<u>1,4</u>	<u>2,5</u>	<u>1,0</u>	<u>1,3</u>	<u>2,3</u>
	5,6	1,7	7,3	5,1	1,7	6,8	4,7	1,7	6,4
Bijdragen gelieerde stichtingen	<u>8,5</u>	<u>4,4</u>	<u>12,9</u>	<u>7,5</u>	<u>3,9</u>	<u>11,4</u>	<u>7,4</u>	<u>4,2</u>	<u>11,6</u>
	14,0	6,1	20,1	12,5	5,7	18,2	12,0	5,9	17,9
Lasten:									
Personeelskosten	7,7	3,4	11,1	7,3	2,6	9,9	6,5	3,3	9,8
Afschrijvingen op vaste activa	0,8	0,7	1,5	0,8	0,6	1,4	0,9	0,4	1,3
Overige lasten	<u>5,5</u>	<u>2,1</u>	<u>7,6</u>	<u>4,3</u>	<u>2,3</u>	<u>6,6</u>	<u>4,6</u>	<u>2,3</u>	<u>6,9</u>
	14,0	6,1	20,1	12,4	5,5	17,9	12,0	6,0	17,9
Resultaat	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0
			149			145			137
FTE aantal personen			201			189			193

